

**SITRAMICO-RJ**

# **Acordo Coletivo de Trabalho**



**TRABALHADORES DA PETROBRÁS DISTRIBUIDORA S/A  
2004 / 2005**

**Acordo  
Coletivo  
de Trabalho**

**2004 / 2005**



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SITRAMICO-RJ**

Fundado em 08/08/1981 - CNPJ 34.056.812/0001-70  
Rua México, 11 - Grupo 501 - Rio de Janeiro/RJ - CEP: 20031-144  
TEL/FAX: (0XX21) 8231.2700 / 2532.0516  
Site: www.sitramico-rj.com.br - E-mail: sitramico-rj@sitramico-rj.com.br

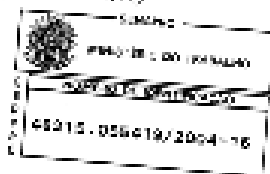
**Ilmo. Sr. Delegado Regional do Trabalho no Estado do Rio de Janeiro**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO -  
SITRAMICO-RJ**, nos termos do artigo 614, da Consolidação das Leis do  
Trabalho, vem requerer, para fins de registro e arquivo, o depósito de uma via do  
Acordo Coletivo de Trabalho, firmado com a **PETROBRÁS DISTRIBUIDORA  
S/A**.

Termos em que,  
P.Deferimento,

Rio de Janeiro, 28 de Dezembro de 2004.

  
**SÉRGIO VIEIRA**  
Presidente



# ÍNDICE

Registro.....	1
Apresentação .....	3
Reajuste Salarial - Data de Pagamento.....	4
Descontos - Piso Salarial - Concessão de Nível - Adicional por tempo de serviços - VP-DL 1971/82 .....	5
Adicional Noturno - PLR 2004 _ Comissão PLR 2005.....	6
Cesta Básica - Adicional de Periculosidade.....	7
Abono Especial Férias - Total Horas mensais.....	8
Serviços extraordinários.....	9
Pagamento do 13º salário .....	10
Adiantamento do 13º salario - Promoções - Manutenção de Vantagens por afastamento.....	11
Auxílio doença .....	12
Auxílio creche / Acompanhante - Auxílio Ensino.....	13
Licença Maternidade .....	14
Vales Alimentação / Refeição.....	15
Auxílio ao Filho Excepcional - Adicional por Transferência Bolsa de Estudo / Sindicato .....	16
Transporte - AMS .....	17
Beneficiários da Assistência Médica Supletiva - AMS.....	18
AMS (Participação Pequeno Risco) .....	19
AMS (Contribuição Grande Risco).....	20
Reequilíbrio da AMS .....	22
AMS (Diária de Acompanhante - Odontológico).....	23
AMS (Credenciamento - HIV - Condições Gerais) Pagamentos de Indenizações.....	24
Garantia de emprego (Acidente de Trabalho - Doença Profissional - Gestante) e Processos Seletivos .....	25
Realocação de Pessoal - Dispensa sem justa causa .....	26
Movimentação Pessoal - Rescisão Contratual - Provimento de Funções de Direção - Enunciado 331 do TST - Desenvolvimento Recursos Humanos.....	27
Provimento Funções Gerencias - Estagio de Estudantes Jornada de Trabalho - Exame Pré Natal - Liberação de ponto.....	28
Faltas - Liberação de Ponto (Provas) .....	29
Aviso Prévio - Falta Grave - Amamentação - Parcelamento de Férias - Contrato de Experiência .....	30
Pgto Beneficios - Ressarcimento de Danos - Férias (data) Utilização de aparelho de telecomunicação .....	31
Direito de recurso - Exames Periódicos - CIPA .....	32
Comunicação Acidente de Trabalho - Resultado de Exame.....	33
Atestados Médicos - Readaptação Funcional - Exames Médicos - Condições de Segurança no Trabalho.....	34
Programa Qualidade de Vida - Planos de Emergência.....	36
Implantação Novas Tecnologias - Realocação de Pessoal Programa de Treinamento - Relações Sindicais .....	37
Liberação Dirigente Sindical .....	38
Contribuição Assistencial - Reuniões de Acompanhamento.....	39
Outras disposições .....	40
Sugestões - Multa - Vigência .....	41
Tabelas.....	42/44

## APRESENTAÇÃO

Aos Companheiros(as) da BR,

O presente Acordo Coletivo de Trabalho que ora apresentamos, foi fruto de muita discussão e muita luta entre o SITRAMICO-RJ e a BR. Nele você encontra seus direitos e deveres.

É muito importante que você, trabalhador, tenha sempre em mão este livreto, pois ele norteia a relação entre o capital e o trabalho, e é nele que você vai poder se basear para cobrar da empresa seus direitos.

As principais conquistas deste Acordo foram:

- Concessão de 1 (um) nível salarial, como ganho real, para todos os empregados, com acréscimo de um nível no final da faixa de cada cargo do Plano de Cargos e Salários abrangendo também os admitidos entre 01/09/04 e data de assinatura do ACT 2004/2005;
- Reposição da inflação do período medida pelo ICV DIEESE de 7,81%;
- Extensão da cesta básica ao nível 251, com o aumento de 12,1% alcançando o valor de R\$ 201,78;
- Ticket Refeição de R\$ 18,44;
- Reembolso com despesas escolares dos filhos em até 85%;
- Bolsa Estudos Sindicato no Valor de R\$ 369,17;
- Aplicação do adicional de tempo de serviço - ATS na forma de anuênio (1% por ano efetivo de trabalho), para empregados admitidos após 31/08/97;
- Abono especial de férias;
- Concessão de 3 (três) salários-benefício aos aposentados e pensionistas;
- Correção da tabela da Assistência Médica Supletiva - AMS "Grande Risco" em 12,1% e participação em Comissão com a BR para definição de melhorias no custeio da AMS.

O SITRAMICO-RJ está mudando, e o seu principal objetivo é atender aos trabalhadores em tudo aquilo que estiver ao nosso alcance.

É fundamental a sua participação neste momento do seu Sindicato.

**PARTICIPE ! CONHEÇA O SEU SINDICATO !  
SINDICALIZE-SE ! FORTALEÇA SEU SINDICATO !  
A DIRETORIA**

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2004 / 2005**

### **Companhia Acordante**

PETROBRÁS DISTRIBUIDORA S.A., Sociedade de Economia Mista, com sede na rua General Canabarro, nº 500, Maracanã - Rio de Janeiro - CEP 20.271-900 - CNPJ 34.274.233/0001-02.

### **Entidade Sindical Acordante**

Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado do Rio de Janeiro - Rua México, 11 - Grupo 501 - Centro - Rio de Janeiro/RJ - CEP: 20.031-144 - CNPJ: 34.056.812 /0001-70.

Petrobrás Distribuidora S.A., Doravante denominada Companhia, representada neste ato pelo Gerente Executivo de Recursos Humanos, José Carlos Rodrigues Moreira, e a Entidade Sindical acima identificada, devidamente representada pelo seu Presidente, autorizado pela Assembléia Geral realizada nos termos do artigo 612 da Consolidação das Leis do Trabalho, doravante denominada Entidade Sindical, firmam, nesta, o seguinte Acordo:

## **CAPÍTULO I - DOS SALÁRIOS**

### **CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL**

**1.1** - Em **1.9.2004**, a Companhia reajustará os salários básicos dos seus empregados, vigentes em **31.8.2004**, mediante a aplicação do percentual único de **7,81%**, conforme Tabela Salarial anexa.

### **CLÁUSULA 2ª - DATA DE PAGAMENTO**

A Companhia efetuará o pagamento integral dos salários no primeiro dia útil do mês subsequente ao de referência.

**2.1** - O disposto no caput poderá ser alterado, excepcionalmente, de comum acordo entre as partes, em razão de ocorrência de motivo relevante, respeitando-se a legislação vigente.

### **CLÁUSULA 3ª - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A Companhia poderá, mediante prévia e expressa autorização dos empregados, descontar valores em folha de pagamento, desde que sejam de interesse ou em benefício dos próprios empregados.

## **CAPÍTULO II - AS VANTAGENS E BENEFÍCIOS**

### **CLÁUSULA 4ª - PISO SALARIAL**

A Companhia assegura que o piso salarial a vigorar a partir de **1.9.2004** será de **R\$ 847,10**, que equivale ao nível 220 da tabela salarial, acrescido do adicional de periculosidade quando devido.

### **CLÁUSULA 5ª - CONCESSÃO DE NÍVEL**

A Companhia concederá, a todos os empregados admitidos até a data de assinatura deste acordo, 1(um) nível salarial de seu cargo.

**5.1** - A Companhia crescerá 1 (um) nível salarial no final da faixa de cada cargo do atual Plano de Cargos e Salários - PCS, de forma a contemplar a todos com o nível citado no caput.

### **CLÁUSULA 6ª - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A Companhia pagará o Adicional por Tempo de Serviço ATS (Anuênio) para todos os empregados de acordo com a tabela anexa, ressalvados aqueles que celebraram acordo objetivando a cessação da progressão deste benefício, que continuarão a receber o percentual já obtido até então desconsiderada qualquer progressão futura, sem efeito retroativo.

### **CLÁUSULA 7ª - VP-DL 1971/82**

A Companhia continuará a conceder a PL-DL-1971/82 aos empregados admitidos até **31.8.1995**.

**7.1** - Essa concessão é feita de forma duodecimada, caracterizada como vantagem pessoal nominalmente identificada.

**7.2** - O pagamento será feito sob o título de Vantagem Pessoal-DL-1971/82 (VP-DL 1971/82), sendo assegurados para os empregados admitidos até **31.8.1995** os percentuais até então percebidos do salário básico em cada mês.

**7.3** - Para os empregados que optaram pela indenização da referida vantagem pessoal, a Companhia manterá o seu pagamento em valor fixo (em reais) e não reajustável.

### **CLÁUSULA 8ª - ADICIONAL NOTURNO**

A partir de **01.09.2004**, o adicional noturno, a que se refere o art. 7º, inciso IX, da ,Constituição Federal e o art. 73 da CLT, quando devido, será pago com o acréscimo de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o salário básico de cada empregado.

### **CLÁUSULA 9ª - PLR 2004**

Os Sindicatos serão os interlocutores junto à Companhia para fins de negociação da Participação nos Lucros e Resultados de 2004, conforme Lei nº 10.101/00, de 19.12.2000.

**9.1** - A Companhia se compromete a formar uma comissão específica com representantes da Empresa e dos Sindicatos para analisar a questão do pagamento da PLR de 2004, em até 15 (quinze) dias após a celebração deste acordo coletivo.

### **CLÁUSULA 10ª - COMISSÃO PLR 2005**

A Companhia e os Sindicatos acordam em manter a Comissão para propor critérios e indicadores de desempenho que servirão de base para futura definição de Participação nos lucros e/ou Resultados conforme estabelecido na lei nº 10.101, de 19.12.2000, e demais dispositivos legais sobre o assunto.



## **CLÁUSULA 11ª - CESTA BÁSICA**

A Companhia concederá cesta básica no valor mensal de R\$ 201,78 para os empregados com salário básico até R\$ 2.674,21, na forma de cartão-magnético ou vale alimentação, conforme a realidade local, mediante entendimento com a Entidade Sindical.

## **CLÁUSULA 12ª - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

A Companhia continuará assegurando o pagamento do Adicional de Periculosidade a todos os empregados, inclusive os de escritório, lotados nas instalações operacionais em que haja estocagem de produtos inflamáveis de forma permanente e habitual, e cujas funções sejam exercidas "intra-muros" em tais dependências.

**12.1** - São consideradas inflamáveis para os efeitos do presente Acordo Coletivo de Trabalho as substâncias a que se referem o art. 193 da Consolidação das leis do Trabalho e a Norma Regulamentadora (NR-16) - Atividades e operações Perigosas, aprovada pela Portaria 3.214 de 8 de junho de 1978, do Ministério do Trabalho.

**12.2** - Os empregados designados para trabalhar em locais considerados perigosos, nas condições previstas na presente CLÁUSULA, farão jus à percepção do Adicional de Periculosidade, proporcionalmente, a partir do 1º dia de trabalho nessas condições, independentemente do número de dias trabalhados. O referido pagamento, no entanto, não será devido nos casos de visitas ou estadas eventuais naquelas instalações operacionais com duração inferior a oito horas diárias.

**12.3** - O pagamento do Adicional de periculosidade nas condições acima mencionadas não implica o reconhecimento pela Companhia da existência de periculosidade em suas dependências e órgãos operacionais, além das hipóteses previstas nos atos normativos aplicáveis.

### **CLÁUSULA 13ª - ABONO ESPECIAL DE FÉRIAS**

A Companhia manterá a concessão do Abono Especial de Férias a todos os seus empregados.

**13.1** - O Abono Especial de Férias corresponderá à remuneração percebida pelo empregado na data da concessão das férias.

**13.2** - O pagamento do Abono Especial de Férias será efetuado até dois dias úteis do início do gozo de férias.

**13.3** - A Companhia garante o pagamento do Abono Especial de Férias indenizado correspondente ao período aquisitivo proporcional ou vencido e não gozado, nas rescisões contratuais de iniciativa da Companhia, nas de iniciativa do empregado e nos casos de aposentadoria.

**13.4** - Não fará jus à indenização do Abono Especial de Férias proporcional o empregado dispensado a pedido com menos de um ano de Companhia e aquele demitido por justa causa.

### **CLÁUSULA 14ª - TOTAL DE HORAS MENSAIS**

A Companhia manterá em duzentas horas e cento e oitenta horas o Total de Horas Mensais (THM) para pagamento e desconto de ocorrências de frequência, respectivamente, para as jornadas semanais de quarenta horas e trinta e seis horas.

**14.1** - A Companhia manterá os critérios e procedimentos referentes a descontos de faltas sem motivo justificado e quanto ao número de horas descontadas em função de cada tipo de regime e jornada adotados, bem como os respectivos descontos concomitantes dos números proporcionais de horas referentes ao repouso semanal remunerado.

## **CLÁUSULA 15ª - SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIO**

A Companhia restringirá a realização de horas extras aos casos de comprovada necessidade. A Companhia garante que as horas suplementares serão remuneradas com os seguintes acréscimos:

- a) cinquenta por cento por hora, nas duas primeiras horas;
- b) setenta e cinco por cento por hora, nas duas horas subsequentes;
- c) cem por cento por hora, nas horas seguintes;

**15.1** - As horas trabalhadas pelos empregados não submetidos ao regime de escala de revezamento, aos sábados, domingos, feriados e nos horários noturnos, serão pagas com acréscimo de cem por cento.

**15.2** - A Companhia garante que, nos casos em que o empregado, encontrando-se nos períodos de descanso fora do local de trabalho, venha a ser convocado para a realização de serviço extraordinário para o qual não tenha sido previamente convocado, as horas suplementares trabalhadas nesse período serão remuneradas com um acréscimo de 100% (cem por cento), observando-se um número mínimo de quatro horas suplementares, independente do número de horas trabalhadas inferiores a quatro, como recompensa do esforço despendido naquele dia.

**15.3** - Os empregados submetidos ao regime de escala de revezamento receberão as horas trabalhadas nos feriados com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre a hora normal. Nas horas extraordinárias realizadas aos sábados e domingos prevalecerá a sistemática do “caput” desta CLÁUSULA.

**15.4** - A Companhia incluirá no cálculo das horas extras, além do Adicional de Periculosidade e do Adicional Noturno, o Adicional por Tempo de Serviço, quando o empregado fizer jus aos referidos adicionais.

**15.5** - Nos casos de viagem a serviço, a Companhia garante a retribuição, como se fora de trabalho extra, as horas referentes:

**15.5.1** - nos dias úteis, antes e depois do expediente administrativo, ao tempo de percurso do vôo e/ou percurso rodoviário;

**15.5.2.-** Nos sábados, domingos e feriados, ao tempo compreendido entre a hora de partida do terminal de embarque até as vinte e quatro horas daquele dia, obedecido com limite máximo, o número de horas correspondente à jornada normal;

**15.5.3** - no caso de viagem aérea, deve ser acrescida mais uma hora em função do tempo de permanência no aeroporto;

**15.5.4** - excetuam-se desse tratamento os empregados isentos de ponto e aqueles que viajarem para cumprimento de programa de treinamento.

**15.6** - A Companhia compromete-se a adotar valores vigentes na data do efetivo pagamento de parcelas referentes a serviços extraordinário.

**15.7** - A compensação das horas extras referidas nesta cláusula poderá ser negociada atendendo o desejo do empregado e observada a escala de serviço do órgão.

## **CLÁUSULA 16ª - PAGAMENTO DO 13º SALARIO 2004**

A Companhia efetuará, no dia 20.11.2004, o pagamento da diferença do décimo terceiro salário (complementar ou integral), relativo ao ano de 2004, a título de antecipação. Em 20.12.2004, na forma da legislação em vigor, a Companhia promoverá os ajustes desse pagamento.

## **CLÁUSULA 17ª - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO 2005.**

No exercício de 2005, não havendo manifestação em contrário do empregado, expressa e por escrito, a Companhia pagará até o dia 20 de fevereiro, como adiantamento do décimo terceiro salário, metade da remuneração líquida estimada devida naquele mês. O empregado poderá optar também por receber esse adiantamento por ocasião do gozo de férias se ocorrer em mês diferente de fevereiro.

**17.1** - Não farão jus ao adiantamento do décimo terceiro salário, na forma prevista nesta CLÁUSULA:

- a)** os empregados recém-admitidos que ainda se encontram no período de experiência (primeiros noventa dias de contrato) no mês de início do adiantamento;
- b)** os empregados cedidos sem ônus para a Companhia a outras pessoas jurídicas (excetuados os cedidos às empresas componentes do Sistema PETROBRAS) e os licenciados sem percepção de remuneração pela Companhia;
- c)** os empregados afastados por motivo de doença ou acidente do trabalho que não mais estejam percebendo rendimentos pela Companhia.

## **CLÁUSULA 18ª - PROMOÇÕES**

A Companhia manterá a concessão de promoções, observadas a limitação orçamentários.

## **CLÁUSULA 19ª - MANUTENÇÃO DE VANTAGENS POR AFASTAMENTOS**

A Companhia garante, nos casos de afastamento do empregado em decorrência de doença ou acidente, por até cento e oitenta dias, devidamente caracterizado pelo órgão de saúde da Companhia ou da Previdência Social, que este receberá o décimo terceiro salário e as férias do período, além das vantagens que lhe são asseguradas.

## **CLÁUSULA 20ª - AUXÍLIO-DOENÇA**

A Companhia assegura, a título de Complementação do Auxílio-Doença, a complementação da remuneração integral do empregado afastado, em decorrência de acidente de trabalho ou doença profissional, durante os quatro primeiros anos de afastamento e durante os três primeiros anos, para os demais casos de Auxílio-Doença.

**20.1** - Na complementação do salário será considerado o Adicional de Periculosidade e o Adicional Noturno, quando habitualmente percebido pelo empregado, e excluídas as horas extras.

**20.2** - O valor da complementação não poderá ultrapassar, quando adicionado ao benefício percebido do órgão previdenciário, o salário do empregado, deduzida a contribuição para a Previdência Social.

**20.3** - Na complementação dos salários serão considerados todos os reajustes salariais coletivos que venham a ser concedidos durante o período em que o empregado esteja recebendo Auxílio-Doença previdenciário.

**20.4** - O empregado que não faça jus ao benefício do órgão previdenciário por não contar ainda com 12 contribuições previdenciárias, perceberá da Companhia a vantagem de que trata a presente CLÁUSULA.

**20.5** - Cessará o pagamento da vantagem, antes de completados os prazos citados no " *caput*" quando:

- a)** sem motivo justificado, o empregado deixar de cumprir o tratamento previsto;
- b)** houver, por parte do empregado, comprovada recusa em realizar o tratamento prescrito, garantido ao empregado o seu direito de livre escolha médica;
- c)** houver comprovada recusa do empregado em participar do Programa de reabilitação e/ou readaptação profissional, ou em perícia médica solicitada pela Companhia;
- d)** o empregado exercer, durante o período de afastamento, qualquer atividade remunerada.

## **CLÁUSULA 21ª - AUXÍLIO CRECHE / ACOMPANHANTE**

A Companhia concederá o Auxílio-Creche ou Auxílio-Acompanhante nas seguintes condições:

### **a) Clientela**

- Empregadas com filho(a) até 36 (trinta e seis) meses de idade da criança;
- Empregados solteiros, viúvos, separados judicialmente ou divorciados com a guarda de filho (a) em decorrência de sentença judicial, até 36 (trinta e seis) meses de idade da criança.

### **b) Critério de reembolso**

- Reembolso integral das despesas comprovadas na utilização de creche, enquanto a criança tiver até 6 (seis) meses de idade;
- Reembolso parcial das despesas comprovadas na utilização de creche, de acordo com a tabela de valores médios regionais, elaborada pela Companhia, enquanto a criança tiver de 7 (sete) a 36 (trinta e seis) meses de idade;
- Reembolso parcial com despesas de acompanhante, de acordo com a tabela de Auxílio Acompanhante, elaborada pela Companhia, enquanto a criança tiver de 3 (três) a 36 (trinta e seis) meses de idade, não cumulativo com Auxílio Creche.

## **CLÁUSULA 22ª - AUXÍLIO ENSINO**

A Companhia concederá o Auxílio Ensino para os empregados com filhos devidamente registrados na Petrobras Distribuidora.

**22.1** - O Programa de Assistência Pré-Escolar será concedido para empregados com filhos até a idade limite de 6 anos e 11 meses (seis anos e onze meses), na forma de reembolso de 85% (oitenta e cinco por cento) das despesas comprovadas com pré-escola, limitado ao valor de cobertura da tabela da Companhia, resguardado o direito de os empregados optarem entre o mesmo, o Auxílio Creche ou o Auxílio Acompanhante.

**22.2** - O Auxílio Ensino Fundamental será concedido para os empregados com filhos até a idade limite de 15 anos e 11 meses (quinze anos e onze meses) cursando o ensino fundamental, na forma de reembolso de 70% (setenta por cento) das despesas escolares, limitado ao valor de cobertura da tabela da Companhia, nas seguintes condições:

**a)** Em Escola Particular:

- Reembolso mensal de matrícula e mensalidades;

**b)** Em Escola Pública:

- Reembolso semestral, mediante comprovação até o último dia útil de março, dos gastos com material escolar e uniforme no período de janeiro a março e até o último dia útil de agosto, dos gastos realizados no período de julho a agosto.

**22.3** - O Auxílio Ensino Médio será concedido para os empregados com filhos registrados na Companhia e cursando o Ensino Médio, na forma de reembolso de 65% (sessenta e cinco por cento) das despesas escolares, limitado ao valor de cobertura da tabela da Companhia, nas seguintes condições:

**a)** Em Escola Particular:

-Reembolso mensal de matrícula e mensalidades;

**b)** Em Escola Pública:

- Reembolso semestral, mediante comprovação até o último dia útil de março, dos gastos com material escolar e uniforme no período de janeiro e março e até o último dia útil de agosto, dos gastos realizados no período de julho a agosto.

**22.4** - A Companhia se compromete a desenvolver, durante vigência deste Acordo, um projeto para celebração de convênios com universidades, com vistas a garantir condições diferenciadas aos empregados e seus dependentes.

## **CLÁUSULA 23ª - LICENÇA MATERNIDADE**

A Companhia concederá licença-maternidade às empregadas que adotarem ou obtiverem a guarda judicial de menores, conforme a seguir.



<b>Idade do Menor Adotado ou Sob Guarda</b>	<b>Período de Licença</b>
Até 1 ano	120 dias
a partir de 1 ano até 4 anos	60 dias
a partir de 4 anos até 8 anos	30 dias

### **CLÁUSULA 24ª - VALES ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO**

A Companhia continuará fornecendo mensalmente vinte e dois vales-refeição ou vales-alimentação, segundo opção do empregado, no valor de R\$ 18,44, mantendo a participação do empregado no custeio baseado no salário do empregado, conforme a tabela a seguir:

<b>Faixa Salarial</b>	<b>Participação do Empregado</b>
Até 5 Salários Mínimos	5 %
De 5 a 10 Salários Mínimos	10 %
De 10 a 20 Salários Mínimos	15 %
Acima de 20 Salários Mínimos	20 %

**24.1** - A Companhia concederá vales-refeição ou vales-alimentação extras aos empregados convocados para a realização de serviços extraordinários (mínimo de quatro horas trabalhadas) aos sábados, domingos e feriados. Nos dias úteis, os vales-refeição extras serão concedidos desde que as horas extraordinárias ultrapassem a duas horas diárias.

**24.2** - Não havendo impedimento legal ou orientações superiores em contrário, a Companhia se compromete a proceder a revisão cabível do valor facial do vale-refeição ou alimentação na data-base.

**24.3** - Conforme a realidade local e mediante entendimento com a Entidade Sindical, o vale-alimentação poderá ser concedido na forma de cartão-magnético.

## **CLÁUSULA 25ª - AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

A Companhia concederá, mensalmente, aos seus empregados, aposentados e pensionistas com filho excepcional um auxílio correspondente a três vezes o salário mínimo, por dependente, para tratamento e/ou educação especializada.

**25.1** - A Companhia fornecerá, nos casos onde houver despesas com matrículas, mais uma parcela anual no valor de três vezes o salário mínimo por dependente.

## **CLÁUSULA 26ª - ADICIONAL POR TRANSFERÊNCIA**

No caso de transferência do empregado, por interesse da Companhia e necessidade comprovada de serviço e observadas as prescrições legais e normativas, o adicional devido será de vinte e cinco por cento do salário do empregado.

## **CLÁUSULA 27ª - BOLSAS DE ESTUDO / SINDICATO**

Com o objetivo de proporcionar recursos adicionais para compensar despesas complementares às de manutenção do ensino de 1º, 2º e 3º graus, a Companhia concederá, de uma só vez, aos empregados bolsas de estudos em número equivalentes a vinte por cento do número de empregados da BR jurisdicionados ao Sindicato, garantindo o mínimo de três bolsas de estudos por Sindicato, no valor unitário de R\$ 369,17, e que serão pagas segundo as condições desta cláusula e mediante a apresentação de relação discriminativa dos beneficiários pela Entidade Sindical com a indicação do nome do aluno, série, grau e estabelecimento de ensino que esteja cursando. A Entidade Sindical manterá arquivado por 5 (cinco) anos os documentos que comprovem a elegibilidade dos beneficiários e que poderão ser requisitados pela Companhia, a qualquer tempo.

**27.1** - São elegíveis às bolsas de estudos referidas nesta cláusula, os empregados e os aposentados da Companhia que estejam cursando ou tenham dependentes cursando o ensino de 1ª, 2ª e 3ª graus.

**27.2** - Serão atendidos prioritariamente os empregados posicionados nos padrões mais baixos.

## **CLÁUSULA 28ª - TRANSPORTE**

A Companhia garantirá o transporte dos empregados lotados nas unidades operacionais, onde não houver disponibilidade de transporte público regular e compatível com a necessidade do serviço, mantidas as condições mais favoráveis atualmente praticadas pela empresa.

## **CLÁUSULA 29ª - AMS**

A Companhia continuará aperfeiçoando os procedimentos técnicos e administrativos do Programa de Assistência Médica Supletiva - AMS, de modo a garantir a qualidade dos serviços prestados e adequá-los aos parâmetros de custeio que permitam preservar o benefício.

**29.1** - A Companhia manterá as Entidades Sindicais informadas acerca da evolução dos aperfeiçoamentos dos procedimentos técnicos e administrativos do Programa de AMS.

**29.2** - A Companhia se compromete a manter Comissão, com participantes de representantes das Entidades Sindicais, para encaminhar sugestões para o aperfeiçoamento do Programa de AMS. As modificações no programa da AMS que forem consensuais no âmbito da Comissão serão implementadas imediatamente após a aprovação das instâncias superiores das partes, quando necessário.

**29.3** - A Companhia se compromete a contratar Auditoria permanente para os serviços da AMS, reportando os respectivos resultados à Comissão Permanente bem como assegurar a manutenção do procedimento de cirurgia para correções visuais no Programa AMS.

**29.4** - A Companhia concederã a AMS para os empregados, aposentados, pensionistas e respectivos beneficiários constantes da tabela a seguir, condicionada ao atendimento dos demais requisitos e procedimentos constantes do Manual de Operações da AMS e das instruções complementares emitidas pela Companhia.

### **BENEFICIÁRIOS DA ASSISTÊNCIA MÉDICA SUPLETIVA - A M S**

A - Empregado

- Desde que esteja recebendo remuneração da Companhia:

B - Beneficiário vinculado ao Empregado

- Cônjuge ou Companheiro (a);
- Filho (a).

. Ficam mantidas as inscrições de beneficiários vinculados ao empregado realizadas até 31.10.1997, obedecidos os critérios normativos da AMS.

C - Aposentado

- . Desde que preencha todos os requisitos abaixo:
  - Requeira sua aposentoria por intermédio do convênio BR/INSS e receba seus proventos (INSS ou INSS + Suplementação PETROS) através da PETROS;
  - Não haja descontinuidade maior que 90 (noventa) dias entre a data do desligamento da Companhia e a data do início de sua aposentadoria, sendo esta entendida como a data carta de concessão do benefício do INSS;
  - Tenha como sua patrocinadora, junto à PETROS, nos casos de Mantenedor-Beneficiário PETROS, ou Petrobras Distribuidora S.A.;
  - Não tenha sido dispensado por justa causa ou por conveniência da Companhia.

D - Beneficiário vinculado ao Aposentado:

- Cônjuge ou Companheiro (a);
- Filho (a).

**E - Pensionista**

- Desde que receba o benefício de pensão previdenciária por intermédio do Convênio BR/INSS/PETROS e tenha sido inscrito na AMS.

**F - Beneficiário vinculado ao Empregado Falecido.**

- É aquele inscrito pelo empregado na AMS, dentro dos critérios normativos, desde que receba os proventos por intermédio da PETROS (pensão do INSS e/ou Suplementação de pensão da PETROS). Não é admitida a inscrição de beneficiário por pensionista.

**CLÁUSULA 30ª - AMS (Participação Pequeno Risco)**

A participação dos empregados, aposentados e pensionista, no custeio dos procedimentos classificados como de Pequeno Risco no Programa de Assistência Médica Suppletiva - AMS, será efetuada conforme tabela a seguir.

<b>Classe de Renda</b>	<b>Participação do Empregado</b>
até 1,3 MSB = R\$ 552,02	7 %
até 2,4 MSB = R\$ 1.019,11	14 %
até 4,8 MSB = R\$ 2.038,23	22 %
até 9,6 MSB = R\$ 4.076,46	35 %
até 19,2 MSB = R\$ 8.152,92	42 %
acima de 19,2 MSB = R\$ 8.152,92	50 %

MSB - menor salário básico = 201 ( R\$ 424,63)

**30.1** - A participação dos empregados, aposentados e pensionistas no custeio das despesas com Psicoterapia será feita de acordo com a tabela a seguir, independentemente de faixa salarial:

<b>Período</b>	<b>Participação do Empregado</b>
Primeiro Ano	50 %
Segundo Ano	50 %
Terceiro Ano	50 %
Quarto Ano	100 %
Quinto Ano	100 %

### **CLÁUSULA 31ª - AMS (Contribuição Grande Risco)**

A participação de empregados, aposentados e pensionista, no custeio dos procedimentos classificados como de Grande Risco no Programa de Assistência Médica Supletiva - AMS, será efetuada com uma contribuição mensal para a constituição de um Fundo.

**31.1** - A contribuição para o Fundo, de que trata o "caput" será feita conforme as tabelas a seguir:

#### **EMPREGADO E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS**

<b>Classe de Renda</b>	<b>Empregado ( R\$ )</b>	<b>Por Beneficiário Vinculado ( R\$ )</b>
até 1,3 MSB = R\$ 552,02	3,67	3,67
até 2,4 MSB = R\$ 1.019,11	7,34	5,51
até 4,8 MSB = R\$ 2.038,23	11,01	6,43
até 9,6 MSB = R\$ 4.076,46	18,36	7,34
até 19,2 MSB = R\$ 8.152,92	22,03	11,01
acima de 19,2 MSB = R\$ 8.152,92	25,70	18,36

MSB - menor salário básico = 201 ( R\$ 424,63)

**APOSENTADOS / PENSIONISTAS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS**

<b>Classe de Renda</b>	<b>Aposentado ou Pensionista ( R\$ )</b>	<b>Por Beneficiário Vinculado ( R\$ )</b>
até 1,3 MSB = R\$ 552,02	8,58	3,43
até 2,4 MSB = R\$ 1.019,11	17,16	5,15
até 4,8 MSB = R\$ 2.038,23	29,17	6,86
até 9,6 MSB = R\$ 4.076,46	44,60	10,29
até 19,2 MSB = R\$ 8.152,92	49,76	13,72
acima de 19,2 MSB = R\$ 8.152,92	56,62	15,45

MSB - menor salário básico = 201 ( R\$ 424,63)

**31.2** - Todos os empregados, aposentados e pensionistas serão considerados beneficiários titulares, tanto para os procedimentos de Pequeno Risco quanto para os procedimentos de Grande Risco, devendo contribuir individualmente para o Fundo criado para o custeio do Grande Risco.

**31.3** - A condição de beneficiário titular de que trata o subitem anterior exclui a condição de beneficiário vinculado, de que trata a Cláusula 29, ítem "B", sempre que o cônjuge, companheiro(a) ou filho(a) mantiverem vínculo empregatício com a Companhia ou aposentarem-se em condição de pleitear o benefício da AMS.

**31.4** - A Companhia reembolsará os gastos, com procedimentos hospitalares, classificados como de Grande Risco, realizados pelo sistema de "Livre Escolha", pelos valores da tabela de credenciamento da AMS da Companhia.

**31.5** - A Companhia e as Entidades Sindicais discutirão os parâmetros do programa de AMS, quando necessário, podendo introduzir alterações, por termo aditivo ao presente instrumento, que melhor atendam às necessidades dos empregados, aposentados e pensionistas e respectivos beneficiários.

**31.6** - Na vigência do presente Acordo, a Companhia e as Entidades Sindicais, através da Comissão criada, promoverão o acompanhamento quadrimestral da evolução dos gastos relativos ao Programa de AMS, revisando, por termo aditivo ao presente instrumento, os valores a serem pagos pelos empregados, aposentados e pensionistas, caso as ações implementadas reduzam os custos da AMS e elevem a contribuição mensal dos beneficiários acima de trinta por cento do custeio global.

### **CLÁUSULA 32ª - REEQUILÍBRIO DA A.M.S.**

**32.1** - A tabela do grande risco, constante do subitem 31.1 (que foi reajustada em 12,1% para os empregados, aposentados e pensionistas) terá como data de vigência o dia 01 de setembro de 2004.

**32.2** - Fica acordado que sobre o 13º (décimo terceiro) salário e o abono de férias - somente para empregados - também incidirão o desconto constante da tabela do grande risco, reajustada conforme item anterior.

**32.3** - As partes se comprometem, em Comissão Específica, a encontrar solução para equilibra, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a partir da data da assinatura do Acoardo Coletivo, a participação da Empresa e dos empregados, na proporção de 70% e 30%, respectivamente, nos custos da A.M.S., Considerando a possibilidade de inclusão de novos benefícios no programa.

**32.4** - A implementação das ações, incluindo o reajuste dos valores das tabelas de contribuição do grande risco, ocorrerá a partir do mês subsequente às conclusões da comissão.

**32.5** - A Companhia se compromete a disponibilizar a documentação relativa à A.M.S. Que for necessária para o desenvolvimento dos trabalhos da Comissão.



**32.6** - Caso a Comissão não chegue a um consenso no prazo de 60 (sessenta) dias, fica acordada a aplicação de reajuste complementar de 17,9% sobre a tabela do grande risco, de forma a totalizar reajuste de 30% sobre a tabela vigente no ACT 2003/2004, com vigência a partir de 01 de setembro de 2004, sendo que para os empregados, estes descontos incidirão também sobre o 13º (décimo terceiro) salário e o abono de férias.

### **CLÁUSULA 33ª - AMS (Diária de Acompanhante)**

A diária de um acompanhante terá cobertura financeira de acordo com os critérios normativos do Programa AMS, nos casos de internação de beneficiários descritos abaixo:

- a)** empregados, aposentados e pensionistas que sejam beneficiários da AMS, com idade superior a cinquenta e cinco anos;
- b)** beneficiários menores, com até quinze anos de idade (inclusive);
- c)** beneficiários maiores, com idade superior a cinquenta e cinco anos; e
- d)** doentes terminais.

### **CLÁUSULA 34ª - AMS (Odontológico)**

A participação dos empregados, aposentados e pensionistas no custeio do tratamento odontológico será a mesma aplicada para os procedimentos de Pequeno Risco, descrita na Cláusula 30 do presente Acordo.

**34.1** - A participação referente aos serviços de Ortodontia será de 50% (cinquenta por cento), independentemente de faixa salarial.

**34.2** - A Companhia concederá a cobertura da AMS para tratamento odontológico ao empregado recém-admitido e a seus beneficiários inscritos na AMS, independentemente de carência.

### **CLÁUSULA 35ª - AMS**

A todos os inscritos no Programa AMS, com desconto integral do titular, não se aplicam as regras de participação prevista neste Acordo.

### **CLÁUSULA 36ª - AMS (Credenciamento)**

A Companhia manterá gestão junto às sociedades médicas e odontológicas, excetuando-se as de finalidade comercial, no sentido de analisar a composição das tabelas de procedimentos, bem como desenvolverá esforços para credenciamento de profissionais para o atendimento dos empregados pela AMS, com ênfase naquelas localidades onde as carências de atendimento sejam mais acentuadas.

### **CLÁUSULA 37ª - AMS (HIV)**

A Companhia continuará assegurando aos beneficiários da AMS, portadores do vírus HIV, a mesma assistência proporcionada aos portadores de outras doenças.

### **CLÁUSULA 38ª - AMS - Condições Gerais**

**38.1** - Fica ainda assegurado, para os empregados, aposentados e pensionistas a eles vinculados, o atual sistema de concessão e custeio dos medicamentos, de acordo com as orientações e Normas da Companhia.

**38.2** - Na vigência do presente Acordo, a Companhia e as Entidades Sindicais, através da Comissão criada, promoverão o acompanhamento da evolução dos gastos relativos ao programa de concessão e custeio de medicamentos, encaminhando sugestões para o seu aperfeiçoamento.

### **CLÁUSULA 39ª - PAGAMENTO DE INDENIZAÇÕES**

A Companhia se compromete a efetivar o cálculo de indenizações normativas, utilizando o valor vigente na data do respectivo pagamento.

#### **CLÁUSULA 40ª - GARANTIA DE EMPREGO (ACIDENTE DE TRABALHO)**

A Companhia assegura emprego e salário, por um ano, ao empregado acidentado no trabalho, a partir da cessação do Auxílio-Doença acidentário, ressalvados os casos previstos em lei.

#### **CLÁUSULA 41ª - GARANTIA DE EMPREGO (DOENÇA PROFISSIONAL)**

A Companhia assegura as mesmas garantias de emprego e salário concedidas aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença profissional, contraída no exercício do atual emprego, desde que comprovada pelo órgão de saúde da Companhia ou pelo órgão competente da Previdência Social.

#### **CLÁUSULA 42ª - GARANTIA DE EMPREGO (GESTANTE)**

A Companhia assegura a garantia de emprego por cento e vinte dias às suas empregadas gestante.

**42.1** - O prazo referido no ítem acima será contado a partir do retorno efetivo da empregada ao serviço, após o término da licença prevista no inciso XVIII, art. 7º da Constituição Federal.

**42.2** - A garantia de emprego cessará automaticamente em caso de falta grave cometida pela empregada, conforme previsto em lei.

### **CAPÍTULO IV - DO PLANEJAMENTO, SELEÇÃO, REGISTRO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA 43ª - PROCESSOS SELETIVOS (DIVULGAÇÃO)**

A Companhia assegura nos casos de abertura de processo seletivos públicos, ampla divulgação, respeitada sua área de abrangência.

**43.1** - As fases de reaturamento e seleção dos processos seletivos públicos serão realizadas conjuntamente de forma interna e externa.

**43.2** - A Companhia fornecerá aos empregados todas as informações sobre as condições e andamento de processos seletivos visando garantir a sua absoluta transparência.

**43.3** - A Companhia garante a divulgação da lista de aprovados, em ordem de classificação, no final dos processos seletivos públicos.

#### **CLÁUSULA 44ª -REALOCAÇÃO DE PESSOAL**

A Companhia assegura, nos casos em que haja excedente de pessoal decorrente de reestruturação e redução de atividade, buscar realocar o pessoal em outros órgãos da Companhia, na região preferencialmente, ou fora dela, promovendo retreinamento quando necessário.

#### **CLÁUSULA 45ª - DISPENSA SEM JUSTA CAUSA**

Na hipótese de proposição de dispensa, sem justa causa, o seguinte procedimento deverá ser observado, no âmbito do órgão:

- a)** encaminhamento à chefia mediata, da proposta de dispensa do empregado;
- b)** o Titular do órgão, assim considerado no âmbito da Sede, os Gerentes Executivos e nos órgãos fora da Sede os seus Gerentes, designará comissão para analisar a proposta, a qual deverá se manifestar num prazo mínimo de quarenta e oito horas. Essa Comissão será composta de três empregados, incluindo um representante da área de Recursos Humanos (GRH e/ou GSG) e um empregado não-gerente;
- c)** o empregado será comunicado da instauração do procedimento, facultando-se ao mesmo pronunciar-se junto à Comissão;
- d)** a Comissão, decidindo por maioria, deverá apresentar o seu parecer recomendando formalmente:
  - 1)** a efetivação da dispensa;
  - 2)** a reconsideração da proposta de dispensa.

### **CLÁUSULA 46ª - MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

A Companhia informará, mensalmente, a cada Entidade Sindical, a movimentação de pessoal ocorrida em sua base territorial.

### **CLÁUSULA 47ª - RESCISÃO CONTRATUAL (LOCAL)**

A Companhia garante que as homologações das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados, quando exigidas por lei, serão realizadas prioritariamente nos Sindicatos signatários deste Acordo, desde que no local exista representação da entidade de classe e desde que haja a concordância do empregado.

### **CLÁUSULA 48ª - PROVIMENTO DE FUNÇÕES DE DIREÇÃO**

Os contratos para provimento de funções de Direção, Chefia e Assessoramento, de funções não integrantes do Plano de Cargos e Salários e os Técnicos Estrangeiros não se vincularão ao quadro permanente da Companhia, devendo o contrato extinguir-se ao final do mandato, da missão, do prazo estipulado ou do mandato do Dirigente a que esteja vinculado.

### **CLÁUSULA 49ª - ENUNCIADO 331 DO TST**

A Companhia compromete-se a observar o Enunciado nº 331 do Tribunal Superior do Trabalho (TST), no âmbito das relações trabalhistas, não se aplicando nos contratos de natureza civil e comercial.

### **CLÁUSULA 50ª - DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

A Companhia dará continuidade aos seus programas de formação, treinamento e capacitação profissional visando um maior desenvolvimento dos seus recursos humanos. Nesses programas inclui-se o Projeto Aprender destinado aos empregados que ainda não possuem o 1º e 2º graus.

### **CLÁUSULA 51ª - PROVIMENTO DE FUNÇÕES GERENCIAIS**

As funções Gerenciais da Companhia, bem como os cargos técnicos da BR serão preenchidos preferencialmente, or empregados do quadro de pessoal da Companhia.

### **CLÁUSULA 52ª - ESTÁGIO DE ESTUDANTES**

A Companhia compromete-se a conceder estágios a estudante a que presta a Lei nº 6.494, de 7.12.1977, bem como a utilizar estagiários em atividades que contribuam para sua formação profissional somente sob adequada supervisão. É proibida a utilização de estagiários para substituir empregados permanentes.

## **CÁPITULO V - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 53ª - JORNADA DE TRABALHO**

A Companhia manterá a jornada semanal de trabalho de quarenta horas para todos os empregados sujeitos ao horário administrativo.

**53.1** - A Companhia continuará praticando o sistema de horário flexível, para o regime administrativo, de acordo com as características operacionais locais de cada Órgão, admitindo-se, exclusivamente nesta hipótese, a compensação de horas.

### **CLÁUSULA 54ª - EXAME PRÉ-NATAL**

A Companhia concorda em conceder às suas empregadas as dispensas para que se submetam ao exame pré-natal, a critério do órgão de saúde da Companhia.

### **CLÁUSULA 55ª - LIBERAÇÃO DE PONTO**

A Companhia concorda em conceder aos seus empregados liberação do ponto, sem prejuízo da remuneração, nas seguintes hipóteses:

- a) cinco dias úteis, no caso de falecimento do cônjuge, pais, filhos e companheiro(a);
- b) dois dias úteis no caso de falecimento de avós, irmãos, outros descendentes e dependentes devidamente registrados na Companhia;
- c) um dia no caso de internação hospitalar, devidamente comprovada de cônjuge, companheiro(a) e filhos(as), estes quando ainda dependentes legais.

**55.1** - Define-se companheiro(a) aquele(a) inscrito no INSS nesta condição ou com dois anos de convivência comprovada ou na existência de filhos do casal.

#### **CLÁUSULA 56ª - FALTAS**

A fim de atender a questões particulares, a Companhia concederá a possibilidade do empregado faltar até cinco vezes ao ano, acarretando essas faltas descontos em salário.

**56.1** - As faltas não poderão ser consecutivas, nem acumuladas com dias de feriado, folgas ou dias compensados.

**56.2** - Será indispensável o entendimento do empregado com a chefia imediata. Nesse caso, a respectiva falta não gerará nenhum outro efeito, senão o desconto no salário.

**56.3** - Ocorrendo falta que não tenha sido objeto de entendimento do empregado com a Chefia imediata, a mesma será caracterizada como ausência não justificada, determinando-se todas as incidências correspondentes, além dos descontos do salário.

#### **CLÁUSULA 57 - LIBERAÇÃO DE PONTO (REALIZAÇÃO DE PROVAS)**

Mediante entendimento com a chefia imediata, o empregado matriculado em cursos regulares de 1º e 2º grau e de nível superior, poderá, nos dias de prova, antecipar sua saída em quatro horas do término da jornada normal de trabalho, sem prejuízo da remuneração, até o máximo de três vezes por semestre.

### **CLÁUSULA 58ª - AVISO PRÉVIO**

A Companhia continuará assegurando que os empregados que pedirem demissão e os dispensados sem justa causa serão liberados da prestação de serviço durante o prazo de aviso prévio.

### **CLÁUSULA 59ª - FALTA GRAVE, ADVERTÊNCIA E SUSPENSÃO**

A Companhia continuará comunicando por escrito ao empregado demitido por falta grave, advertido ou suspenso por motivo disciplinar, as razões determinantes da dispensa, advertência ou suspensão, sob pena de gerar a presunção de serem as mesmas imotivadas

**59.1** - O empregado colocará seu ciente na Segunda via da comunicação, ou, havendo recusa, dois colegas testemunharão o fato.

### **CLÁUSULA 60ª - LIBERAÇÃO DE PONTO (AMAMENTAÇÃO)**

Para cumprimento do que dispõem os artigos 389, Parágrafo 1º e 396 da CLT, mediante apresentação de atestado médico comprobatório, a Companhia concorda em reduzir até duas horas diárias a jornada de trabalho das suas empregadas que necessitem amamentar seus filho, no período de até seis meses subsequentes ao retorno da licença-maternidade.

### **CLÁUSULA 61ª - PARCELAMENTO DE FÉRIAS**

Os empregados, mediante opção e observados os ditames legais, poderão parcelar o gozo de suas férias em dois períodos desde que nenhum deles seja inferior a dez dias corridos.

### **CLÁUSULA 62ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Ocorrendo concessão de benefício previdenciário durante a vigência do contrato de experiência, o prazo do mesmo ficará automaticamente suspenso, somente se completando após a alta do órgão previdenciário.



### **CLÁUSULA 63ª - PAGAMENTOS DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

Os pagamentos de benefícios previdenciários serão efetuados diretamente pela Companhia, credenciada mediante contrato com a Previdência Social. Ficará a Companhia exonerada desta obrigação caso a Previdência Social denuncie ou rescinda o instrumento contratual celebrado.

### **CLÁUSULA 64ª - RESSARCIMENTO DE DANOS CAUSADOS**

A Companhia garante que seus empregados não serão obrigados a ressarcir os danos causados, em decorrência da execução de suas tarefas ficando assim sujeitos apenas às normas disciplinares, exceto quando agirem com comprovada culpa ou dolo de qualquer espécie.

### **CLÁUSULA 65ª - FÉRIAS (DATA E INÍCIO)**

A Companhia assegura que o início das férias, coletivas e individuais de seus empregados, não deverá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias de compensação de repouso remunerado.

### **CLÁUSULA 66ª - UTILIZAÇÃO DE APARELHO DE TELECOMUNICAÇÃO**

A Companhia poderá autorizar a implantação e utilização em suas áreas comerciais e/ou operacionais de aparelhos de telecomunicação para uso por seus empregados que atuam nas atividades comerciais e/ou operacionais, ficando assegurado que o uso desses equipamentos somente será efetuado, exclusivamente, durante a jornada ordinária de trabalho semanal, não reconhecendo a Companhia o uso desses aparelhos em horários extraordinários como sobreaviso.

**66.1** - A Companhia se compromete a analisar, regulamentar e normatizar, na vigência deste acordo, o uso de aparelhos de telecomunicações cedidos pela BR.

### **CLÁUSULA 67ª - DIREITO DE RECURSO**

Os empregados, agindo individualmente ou em conjunto com outros empregados, que considerem ter um motivo de reclamação, terão direito de apresentar esta reclamação a um superior hierárquico dentro da Companhia, ou utilizar dos mecanismos e canais formais disponibilizados pela Companhia, sem que desta resulte qualquer prejuízo para o interessado.

**67.1** - Os motivos da reclamação podem residir em todas as medidas ou situações que se vinculem as relações entre a Companhia e seus empregados, ou que afete ou possa afetar as condições de emprego, sempre que esta medida ou esta situação pareça contrária às disposições do Acordo Coletivo de Trabalho, do contrato individual de trabalho, aos regulamentos internos e as Normas de Pessoal.

**67.2** - As partes comprometem-se a favorecer a solução das reclamações na forma dos procedimentos existentes.

## **CÁPITULO VI - DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL**

### **CLÁUSULA 68ª - EXAMES PERÍODOCOS**

A Companhia isentará os empregados de qualquer participação nas despesas relativas à realização de exames médicos por ela solicitados, relacionados com o trabalho e outros explicitados em Norma.

### **CLÁUSULA 69ª - CIPA (ELEIÇÃO)**

A Companhia garante a comunicação das eleições da CIPA às respectivas Entidades Sindicais, com antecedência de noventa dias, fornecendo às mesmas, sempre que solicitado, o mapeamento por setores.

### **CLÁUSULA 70ª - CIPA (REUNIÕES E ATAS)**

A Companhia continuará assegurando a presença às reuniões da CIPA, de um representante sindical, fornecendo-lhe cópia das atas e o calendário das reuniões.

## **CLÁUSULA 71ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE NO TRABALHO**

A Companhia encaminhará à Entidade Sindical, no prazo de vinte e quatro horas, cópia da comunicação de acidente de trabalho (CAT) de empregado acidentado.

## **CLÁUSULA 72ª - CIPAS (FUNCIONAMENTO)**

A Companhia compromete-se a manter, em articulação com CIPAS e as Entidades Sindicais, a realização de cursos, palestras e seminários sobre os agentes com características toxicológicas de suas matérias-primas e produtos, bem como seus riscos ambientais a que eventualmente possam estar sujeitos seus empregados, com vistas a, com a participação conjunta de representantes da Companhia e das Entidades Sindicais, analisar alternativas para eliminação dos efeitos nocivos para posterior implementação por parte da Companhia.

**72.1** - Os empregados comprometem-se, ao praticar procedimentos operacionais, observar as rotinas de segurança e saúde ocupacional e utilizar os equipamentos de proteção individual de modo a prevenir e a limitar os riscos presentes no ambiente de trabalho, sendo vedado ao empregado a recusa injustificada ao uso dos EPI's colocados à sua disposição pela Companhia.

## **CLÁUSULA 73ª - RESULTADO DE EXAME DE SAÚDE**

A Companhia assegura que cada empregado, sempre que solicitar, será informado pelo órgão de Saúde Ocupacional do resultado da avaliação do seu estado de saúde e dos exames complementares a que for submetido

**73.1** - Sempre que solicitado por médico do trabalho da Entidade Sindical, o órgão de Saúde ocupacional da Companhia fornecerá, mediante autorização do empregado, o resultado dos exames e informações sobre a saúde, relacionados com sua atividades ocupacionais.

### **CLÁUSULA 74ª - ATESTADOS MÉDICOS**

A Companhia continuará aceitando atestados médicos e odontológicos passados por médicos e dentistas da Entidade Sindical, ou por esta conveniados, que visem a justificar ausência do empregado ao serviço até os primeiros quinze dias, devendo os mesmos serem referenciados pelo órgão médico da Companhia.

### **CLÁUSULA 75ª - READAPTAÇÃO FUNCIONAL**

A Companhia compromete-se a, na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, propiciar aos empregados que vierem a sofrer redução de sua capacidade laborativa, por motivo de acidente de trabalho, segundo parecer médico do Órgão Oficial e análise do órgão médico da Companhia, e desde que não sejam aposentados por invalidez, treinamento adequado com vistas à sua readaptação funcional.

### **CLÁUSULA 76ª - EXAMES MÉDICOS**

A Companhia compromete-se a, realizar exames médico-odontológicos em todos os empregados por ocasião de sua aposentadoria, observada a orientação do Órgão de Saúde da Companhia.

**76.1** - As despesas com tratamento, caso indicado e desde que se haja configurado doença profissional adquirida na BR, correrão por conta da Companhia.

### **CLÁUSULA 77ª - CONDIÇÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL**

A Companhia manterá seus esforços de permanente melhoria das condições de segurança e de saúde ocupacional, consoante o que estabelecem as suas políticas e diretrizes para estas funções.

**77.1** - A Companhia realizará programas de treinamento com vistas a promover a capacitação dos empregados e assegurar sua participação nos programas de segurança e saúde ocupacional.

**77.2** - A Companhia assegura o direito dos empregados às informações sobre os riscos presentes nos seus locais de trabalho, assim como às medidas adotadas para prevenir e limitar estes riscos.

**77.3** - A Companhia se compromete a formar com as Entidades Sindicais, até trinta dias após a assinatura do Acordo, uma Comissão permanente para encaminhar sugestões para o aprimoramento das condições de Segurança, Saúde e Meio Ambiente.

### **CLÁUSULA 78ª - SEGURANÇA NO TRABALHO (INSPEÇÕES)**

A Companhia, mediante prévio entendimento entre as partes, assegurará o acesso aos locais de trabalho de uma comissão formada por um Médico do Trabalho e um Engenheiro de Segurança do Trabalho, de cada parte, para na qualidade de representantes do Sindicato, do Ministério do Trabalho e Emprego e da Companhia, verificarem as condições da salubridade e segurança no trabalho.

### **CLÁUSULA 79ª - SEGURANÇA NO TRABALHO (INSPEÇÕES OFICIAIS)**

A Companhia, nos termos e limites estabelecidos na legislação, permitirá que representantes dos empregados da mesma base territorial acompanhem a fiscalização, pelos órgãos competentes, dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde do trabalhador.

### **CLÁUSULA 80ª - SEGURANÇA NO TRABALHO**

A Companhia garantirá aos empregados o direito fundamental de prestar serviços com segurança e dentro dos critérios de saúde ocupacional.

**80.1** - A Companhia, quando praticados os procedimentos operacionais de segurança e de saúde ocupacional e adotadas as medidas de proteção, garante que os locais de trabalho, o maquinário, as operações e processos, os equipamentos, agentes e substâncias físico-químicas e biológicas, sob seu controle, estarão dentro dos parâmetros de segurança e saúde previstos nas normas legais específicas sobre o assunto.

## **CLÁUSULA 81ª - SEGURANÇA NO TRABALHO (COOPERAÇÃO)**

As partes contratantes reconhecem que a cooperação entre a Companhia e os empregados é um elemento essencial para o êxito das medidas de prevenção e proteção à segurança e saúde dos empregados. E, neste sentido, engajar-se-ão na busca de níveis maiores e melhores de cooperação nesta área.

## **CLÁUSULA 82ª - PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA**

A Companhia assegura o desenvolvimento, no âmbito das CIPAS e dos programas de melhoria de qualidade de vida no trabalho, com a colaboração dos empregados, de estudos e pesquisas relativas aos fatores psicossociais inerentes a organização e que podem influir consideravelmente no bem estar físico e mental dos empregados.

**82.1** - Nos estudos sobre a ação dos fatores psicossociais negativos no trabalho, a Companhia dará especial ênfase à verificação da incidência de sinais ou indicadores que reflitam condições estressantes no trabalho, se comprometendo a manter acompanhamento, registro e estatística dos casos detectados, bem como orientação aos mesmos.

## **CLÁUSULA 83ª - PLANOS DE EMERGÊNCIA**

A Companhia se compromete a desenvolver Planos de Emergência para os estabelecimentos operacionais cujo nível de risco assim o exijam visando a pronta atuação nos casos de ocorrências anormais.

## **CLÁUSULA 84ª - CONDIÇÕES DE SEGURANÇA NO TRABALHO**

Observada a existência de qualquer condição que possa comprometer a segurança do serviço, o empregado deverá comunicar de pronto à sua chefia imediata, que tomará as providências cabíveis, suspendendo, inclusive, quando for o caso, a continuidade da operação.

## **CÁPITULO VII - DAS INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS**

### **CLÁUSULA 85ª - IMPLANTAÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS**

A implantação de novas tecnologias de trabalho terá como objetivo o aumento da eficiência, da qualidade dos trabalhos, da competitividade, da segurança e saúde dos empregados.

**85.1** - A implantação de novas tecnologias que tragam alterações substanciais, será precedida de uma apresentação aos Sindicatos, cujas bases forem abrangidas, dos objetivos, avanços e ganhos sociais que tais melhorias acarretarão.

### **CLÁUSULA 86ª - REALOCAÇÃO DE PESSOAL**

A Companhia assegura que, no seu esforço de modernização e dentro de sua política e busca de inovações tecnológicas, promoverá, quando necessário, a realocação dos empregados envolvidos, permitindo, ainda, treinamento nas novas funções, respeitadas as respectivas condições específicas, tabelas salariais, e regimes de trabalho dessas novas funções.

### **CLÁUSULA 87ª - PROGRAMAS DE TREINAMENTO**

Na implantação de novas tecnologias, a Companhia, quando necessário manterá programas de treinamento voltados para os novos métodos e para exercício das novas funções.

## **CÁPITULO VIII - DAS RELAÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 88ª - DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL**

Os Representantes dos Trabalhadores disporão das facilidades apropriadas e desfrutarão do tempo livre necessário para o desempenho eficaz de suas funções no interior da Companhia.

**88.1** - A expressão "Representantes dos Trabalhadores" compreende os membros de Diretoria do Sindicato e das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA).

**88.2** - Mediante prévio entendimento com os órgãos envolvidos e desde que sejam observadas as Normas da Companhia e não interrompida a execução do trabalho, os Diretores dos Sindicatos poderão ter acesso aos órgãos ou entrar em contato com a Direção da Companhia e com representantes desta autorizados para discussão e tomada de decisão sobre problemas de interesse dos empregados.

**88.3** - Mediante prévio entendimento com os órgãos envolvidos quanto à forma de afixação e local de afixação, poderão ser divulgados nos quadros de avisos da Companhia as comunicações expedidas pelas Entidades Sindicais que tenham por objetivo manter os empregados informados quanto às atividades no âmbito das relações trabalhistas desenvolvidas por aqueles órgãos.

### **CLÁUSULA 89ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

A Companhia garante liberar um dirigente sindical integrante de seus quadros funcionais do cumprimento do respectivo horário de trabalho, até 31.8.2005, sem prejuízo do respectivo salário, dos direitos trabalhistas, previdenciários e outras vantagens da Companhia:

**a)** tenham o número mínimo de quarenta empregados da BR a ele jurisdicionados a estes pelo menos trinta por cento associados ao sindicato; ou

**b)** alternativamente, tenham o número mínimo de quinze empregados da BR a ele jurisdicionados e estes pelo menos setenta por cento associados ao sindicato.

**89.1** - Para o conjunto dos Estados em que não houver contingente mínimo para atendimento às premissas estabelecidas nas letras "a" e "b" acima, a Companhia garantirá liberação de 1 (hum) dirigente sindical.

**89.2** - Para os Sindicatos do Rio de Janeiro e São Paulo, a Companhia garante liberar dois dirigentes sindicais integrantes de seus quadros funcionais no cumprimento do respectivo horário de trabalho, até 31.8.2005, nas mesmas condições constantes do caput desta Cláusula.



**89.3** - Caberá a cada Sindicato a indicação do dirigente a ser liberado.

### **CLÁUSULA 90ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL / CONFEDERATIVA**

A Companhia descontará em folha normal de pagamento do mês subsequente ao da assinatura deste Acordo, observado o seu cronograma operacional, as importâncias aprovadas nas Assembléias Gerais como contribuição assistencial aos Sindicatos, desde que não haja oposição expressa e por esfruto do empregado, tendo a Companhia que recolher aos Sindicatos no prazo de dez dias úteis a contar do dia do desconto.

**90.1** - Nos casos onde não ocorrer a contribuição assistencial aos sindicatos, a contribuição reverte-se-á em confederativa.

### **CLÁUSULA 91ª - DA SISTEMÁTICA DE COMUNICAÇÃO**

Acordam as partes em estabelecer e manter uma sistemática eficaz de comunicação e consultas sobre as questões de interesse dos empregados de forma a garantir que as informações sejam adequadamente difundidas.

## **CAPÍTULO IX - DO ACOMPANHAMENTO E INTERPRETAÇÃO**

### **CLÁUSULA 92ª - REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO DO ACORDO**

Os signatários do presente Acordo Coletivo de Trabalho reunir-se-ão a cada quatro meses, para acompanhamento do seu cumprimento e discussão de quaisquer problemas de interesse geral dos trabalhadores ou da Companhia devendo a pauta dos assuntos a serem debatidos ser encaminhada pelas Entidades Sindicais à Companhia, ou por esta às Entidades Sindicais, com pelo menos 15 (quinze) dias de antecedência em relação à data da reunião.

**92.1** - Fica estabelecido que na primeira reunião de acompanhamento deste Acordo, a ser realizada até 31.3.2005, serão discutidos com as Entidades Sindicais, dentre outros assuntos, a participação dos empregados no custeio da AMS e a PLR.

**92.2** - A Companhia se compromete a disponibilizar os serviços de assistência social aos seus empregados.

## **CAPÍTULO X - DAS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA 93ª - COMISSÃO DE TERCEIRIZAÇÃO**

A Companhia se compromete a manter com as Entidades Sindicais uma Comissão permanente para encaminhar sugestões com vistas à redução da terceirização, envolvendo contratados, estagiários e cooperativados.

### **CLÁUSULA 94ª - RESPONSABILIDADE SOCIAL**

A Companhia procurará apoiar as ações voltadas para o exercício da cidadania e para o desenvolvimento local, regional e nacional, em especial aquelas direcionadas para a melhoria das condições de vida das comunidades onde tem atividades.

**94.1** - A Companhia se compromete a manter com as Entidades Sindicais a Comissão com vistas a propor a regulamentação da participação dos empregados em atividades de voluntariado.

### **CLÁUSULA 95ª - ASSÉDIO MORAL**

A Companhia promoverá práticas de gestão que fortalecem a motivação, satisfação e comprometimento de seus empregados e o respeito aos princípios éticos, desabonando as práticas que possam ser caracterizadas como assédio moral, em especial nas relações de subordinação hierárquica.

### **CLÁUSULA 96ª - DAS CONTROVÉRSIAS DO ACORDO**

As controvérsias oriundas do presente Acordo ou de quaisquer outras questões trabalhistas serão dirimidas pela Justiça do Trabalho. Antes, porém, de qualquer medida judicial, as Entidades Sindicais, que atuarão na condição de substituto processual dos empregados sindicalizados, independentemente de autorização de Assembléia ou outorga de poderes individuais, obrigam-se a, por escrito, denunciar à Companhia as eventuais controvérsias e aguardar o prazo de 30 (trinta) dias para a solução extrajudicial das mesmas.

### **CLÁUSULA 97ª - SUGESTÕES DAS ENTIDADES SINDICAIS**

A Companhia se compromete a discutir com as entidades Sindicais sugestões para o aperfeiçoamento do Plano de Cargos e Salários, do Sistema de Avaliação de Desempenho e do Programa de Remuneração Variável.

### **CLÁUSULA 98ª - MULTA**

Por descumprimento de qualquer CLÁUSULA deste Acordo, de conformidade com o artigo 613, inciso VII da CLT, a parte infratora está sujeita à multa de cinco por cento do piso salarial estabelecido na Cláusula 4ª por infração, em favor da parte prejudicada, continuando a parte infratora mesmo com o pagamento da multa, obrigada ao cumprimento da(s) CLÁUSULA(S).

### **CLÁUSULA 99ª - PRORROGAÇÃO, REVISÃO OU REVOGAÇÃO DO ACORDO**

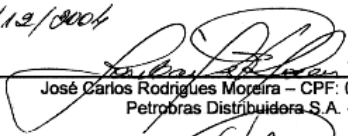
O processo de prorrogação, revisão ou revogação, total ou parcial do presente Acordo Coletivo de Trabalho obedecerá ao disposto nos artigos 615 e 616 da Consolidação das leis do Trabalho.

## **CÁPITULO XI - DA VIGÊNCIA**

### **CLÁUSULA 100ª - VIGÊNCIA**

O presente instrumento vigorará a partir de 1º de setembro de 2004 até 31 de agosto de 2005.  
E por estarem justos e acordados, firmam o presente Acordo em 5 (cinco) vias de igual teor e forma.

Rio de Janeiro, 27/12/2004

  
\_\_\_\_\_  
José Carlos Rodrigues Mota – CPF: 020.049.097-49  
Petrobras Distribuidora S.A. - BR

  
\_\_\_\_\_  
Sérgio Vieira – CPF: 300.030.407-04

Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado do Rio de Janeiro

TABELA SALARIAL - VIGÊNCIA: 01.09.2004

Nível Médio	
NIVEL	R\$
201	424,64
202	441,34
203	458,74
204	476,79
205	495,57
206	515,08
207	535,35
208	556,44
209	578,36
210	601,13
211	624,81
212	649,40
213	674,97
214	701,56
215	720,83
216	744,80
217	769,51
218	794,54
219	820,54
220	847,10
221	874,36
222	905,20
223	936,92
224	970,72
225	1.005,79
226	1.042,18
227	1.079,80
228	1.118,87
229	1.159,28
230	1.201,20
231	1.244,59
232	1.289,59
233	1.336,16
234	1.384,48
235	1.434,56

Nível Médio	
NIVEL	R\$
236	1.486,40
237	1.540,09
238	1.595,75
239	1.653,47
240	1.716,54
241	1.787,13
242	1.860,60
243	1.937,15
244	2.016,85
245	2.099,75
246	2.186,13
247	2.276,05
248	2.369,65
249	2.467,09
250	2.568,60
251	2.674,21
252	2.784,23
253	2.898,72
254	3.017,92
255	3.141,99
256	3.271,23
257	3.405,75
258	3.545,87
259	3.684,59
260	3.831,97
261	3.985,25
262	4.144,66
263	4.310,45
264	4.482,87
265	4.662,18
266	4.848,67
267	5.042,62
268	5.244,32
269	5.454,09
270	5.672,25
271	5.899,14

**TABELA SALARIAL - VIGÊNCIA: 01.09.2004**

<b>Nivel Superior 8 horas</b>		<b>Nivel Superior 4 horas</b>		<b>Nivel Superior 6 horas</b>	
<b>NIVEL</b>	<b>R\$</b>	<b>NIVEL</b>	<b>R\$</b>	<b>NIVEL</b>	<b>R\$</b>
410	2.583,54	810	1.291,77	910	2.583,54
411	2.686,97	811	1.343,49	911	2.686,97
412	2.794,56	812	1.397,28	912	2.794,56
413	2.906,47	813	1.458,72	913	2.906,47
414	3.022,87	814	1.511,44	914	3.022,87
415	3.143,88	815	1.571,94	915	3.143,88
416	3.269,78	816	1.634,89	916	3.269,78
417	3.400,70	817	1.700,35	917	3.400,70
421	3.570,74	821	1.783,69	921	3.570,74
422	3.706,45	822	1.853,07	922	3.706,45
423	3.847,28	823	1.923,64	923	3.847,28
424	3.993,48	824	1.996,74	924	3.993,48
425	4.145,23	825	2.072,62	925	4.145,23
426	4.302,73	826	2.151,37	926	4.302,73
431	4.891,58	831	2.445,79	931	4.891,58
432	5.077,48	832	2.538,74	932	5.077,48
433	5.270,44	833	2.635,22	933	5.270,44
434	5.470,71	834	2.735,36	934	5.470,71
435	5.678,59	835	2.839,30	935	5.678,59
436	5.894,37	836	2.947,19	936	5.894,37
441	6.663,20	841	3.331,60	941	6.663,20
442	6.916,43	842	3.458,22	942	6.916,43
443	7.179,24	843	3.589,62	943	7.179,24
444	7.452,03	844	3.726,02	944	7.452,03
445	7.735,18	845	3.867,59	945	7.735,18

**TABELA DE ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

<b>ANUÊNIO</b>	
<b>Nº DE ANOS COMPLETOS</b>	<b>PERCENTUAL</b>
01	1
02	2
03	3
04	4
05	5
06	6
07	7
08	8
09	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35 OU MAIS	35

**DIRETOR PRESIDENTE**

SÉRGIO VIEIRA - BR

**DIRETOR VICE-PRESIDENTE**

JOSÉ MARIA A. RIBEIRO - IPIRANGA

**DIRETOR ADMINISTRATIVO**

LIGIA ARNEIRO T. DESLANDES - BR

**DIRETOR FINANCEIRO**

KLEBER FERREIRA - TEXACO

**DIRETOR JURÍDICO**

JAIR SANTOS OLIVEIRA - NACIONALGÁS

**DIRETOR DE PATRIMÔNIO**

ELEAZAR DOS SANTOS CORRÊA - SUPERGÁSBRAS

**DIRETOR SOCIAL**

MARCOS ANTONIO SERTÓRIO - ROCHA E FILHO

**DIRETORES SUPLENTE DA DIRETORIA**

LUIZ CARLOS RUFINO - SHELL

PAULO CÉSAR FREITAS - POSTO

HUMBERTO ALEXANDRINO - IPIRANGA

PAULO ALVES - COPAGÁS

PAULO CÉSAR DOS SANTOS - TEXACO

ALMIR DE ALMEIDA XAVIER - TEXACO

JOÃO DA SILVA LIMA - CASTROL

JORGE JOSÉ GOMES DA SILVA - SUPERGASBRÁS

LUIZ ANTONIO F. DE MACEDO - BR

ALDIRA B. C. DE ARAÚJO - APOSENTADA

JAIRO FERREIRA - BR

ANTONIO DE O. SILVA - POSTO

ROBERTO DA S. PATROCÍNIO - SHELL

PDRO PAULO R. SALVADOR - IPIRANGA

**CONSELHO FISCAL (EFETIVOS)**

ONIVALDO ALVES DE OLIVEIRA - ESSO

JOÃO LEONEL - CPRM

LUCIANO PASCALE - SHELL

**CONSELHO FISCAL (SUPLENTES)**

MARCOS DA CONCEIÇÃO - NACIONALGÁS

MARIO CESAR O. ALMEIDA - POSTO

GERALDO B. DOS SANTOS - SUPERGASBRÁS

**DELEGADOS REPRESENTANTES DA FEDERAÇÃO (EFETIVOS)**

HUMBERTO SEGRETO GONÇALVES - IPIRANGA

ADILSON MEDEIROS AGUILERA - POSTO

**DELEGADOS REPRESENTANTES DA FEDERAÇÃO (SUPLENTES)**

JOSÉ PAULINO DOS SANTOS - ULTRAGÁS

EVANTUIL DE SOUZA - MINASGÁS

## **NOSSOS ENDEREÇOS**

### **SEDE:**

Rua México, nº 11 - grupo 501 - Centro - RJ - CEP: 20.031-144

Tel.: 3231.2700

Fax do Atendimento: 3231.2709

Fax da Cobrança: 3231.1713

Fax da Diretoria: 2532.0515

SITE: [www.sitramico-rj.com.br](http://www.sitramico-rj.com.br)

E-mail: [faleconosco@sitramico-rj.com.br](mailto:faleconosco@sitramico-rj.com.br)

### **SUB-SEDE DE DUQUE DE CAXIAS:**

Rua Tenente José Dias, nº 133 - Centro - Duque de Caxias - RJ

CEP: 25.010-300

Telefax: 2671.1423 - 2652.2542

E-mail: [caxias@sitramico-rj.com.br](mailto:caxias@sitramico-rj.com.br)

### **SUB-SEDE DA ILHA DO GOVERNADOR:**

Estrada do Galeão, nº 11 - sala 105 - Ilha do Governador - RJ

CEP: 21.931-000

Telefax: 3396.9018 - 3396.2260

E-mail: [ilha@sitramico-rj.com.br](mailto:ilha@sitramico-rj.com.br)

### **SUB-SEDE DE NITERÓI:**

Av. Ernani do Amaral Peixoto, nº 334 - sala 406 - Centro - Niteroi - RJ

CEP: 24.020-076

Tel.: 2620.2518

### **SUB-SEDE DE CAMPOS:**

Rua Ten. Coronel Cardoso, nº 516 - sala 101 - Centro - Campos dos Goitacazes - RJ

CEP: 28.010-800 - Tel.: 0XX.22.2723.7720

E-mail: [campos@sitramico-rj.com.br](mailto:campos@sitramico-rj.com.br)

### **COLÔNIA DE FÉRIAS EM TERESÓPOLIS:**

Rua da Piscina, nº 450 - Posse - Teresópolis - RJ - CEP: 25.973-690

Tel.: 0XX.21.2641.8060