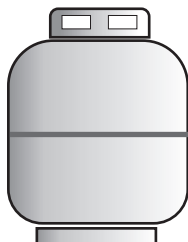


SITRAMICO-RJ

Acordo Coletivo de Trabalho



**TRABALHADORES DA CIA ULTRAGÁZ S/A
2004 / 2005**

**Acordo
Coletivo
de Trabalho**

2004/2005



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E
DERIVADOS DE PETRÓLEO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SITRAMICO-RJ**

Fundado em 08/08/1931 - CNPJ 34.066.812/0001-70
Rua Máximo, 33 - Grupo 5021 - Rio de Janeiro/RJ - CEP: 20031-144
TEL/FAX: (00021) 3231.2700 / 2532.0515
Site: www.sitramico-rj.com.br - E-mail: faleconosco@sitramico-rj.com.br

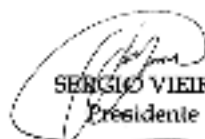
ILMO. SR. DELEGADO REGIONAL DO TRABALHO NO ESTADO RIO
DE JANEIRO



O SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE
MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO DO ESTADO DO RIO DE
JANEIRO - SITRAMICO-RJ, nos termos do artigo 614, da Consolidação
das Leis do Trabalho, vem requerer, para fins de registro e arquivo, o
depósito de uma via do Acordo Coletivo de Trabalho, firmado com a
Empresa COMPANHIA ULTRAGÁZ S/A.

Termos em que,
P.Deferimento.

Rio de Janeiro (RJ), 20 de dezembro de 2004


SERGIO VIEIRA
Presidente

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| Registro..... | 1 |
| Apresentação | 3 |
| Reajuste Salarial - Pisos Salarial..... | 4 |
| Sistema de Remuneração da Equipe de Venda Domiciliar | 5 |
| Plano de Carreira para a Equipe de Produção | 6 |
| Programa de Participação nos Resultados da Empresa | |
| Abono Família | 8 |
| Férias | 9 |
| Adicional de Férias ao Tempo de Serviço..... | 10 |
| Parcelamento de Férias - Antecipação de 13º | |
| Pagamento Salarial..... | 11 |
| Remuneração do 13º e Horas Extraordinárias | 12 |
| Repouso Semanal Remunerado - Cômputo da Média das | |
| Parcelas Variáveis - Adicional Noturno - Atestados Médicos e | |
| Odontológicos..... | 13 |
| Benefícios da Previdência - Assistência Médica | 14 |
| Auxílio ao Filho Excepcional - Funeral - Vale refeição - Uniformes.. | 15 |
| Comprovante de Pagamento - Multa FGTS - Seguro de Vida | |
| em Grupo - Convênio Farmácia..... | 16 |
| Complementação Auxílio Doença/Acidente | 17 |
| Cartão Alimentação - Auxílio Creche | 18 |
| Fornecimento de Leite - Água Potável - Vale Gás - Gestantes | 19 |
| Empregado Acidentado - Aposentadoria - Multa Rescisão | 20 |
| Comunicação do Motivo de Penalidade - Promoção | |
| Salário Substituição | 21 |
| Recrutamento Interno - Locação de Mão de Obra | |
| Homologação de Rescisão | 22 |
| Pagamento de Verbas Rescisórias - Dispensa do Aviso Prévio | |
| Carta de Referência - Contrato de Experiência..... | 23 |
| Jornada de Trabalho - Intervalo entre duas jornadas | 24 |
| Ausências justificadas - Licença para exame pré-natal | |
| Abono de faltas (estudantes) - Adicional de Transferência | 25 |
| Assalto - Limite de Cobertura - Comunicação de Acidente | |
| Adicional de Periculosidade - Medidas de proteção | 26 |
| Brigada de Incêndio - Liberação de Dirigentes Sindicais..... | 28 |
| Licença para participação em cursos e congressos | |
| Quadro de Avisos - Sindicalização | 29 |
| Desconto mensalidades - Encontros - Ação e cumprimento | |
| Multa | 30 |
| Foro - Disposições Finais - Homologação e Vigência | 31 |
| Discrição das Atividades dos Cargos da Equipe de Produção..... | 33 |

APRESENTAÇÃO

Aos Companheiros(as) da ULTRAGAZ,

O presente Acordo Coletivo de Trabalho que ora apresentamos, foi fruto de muita discussão e muita luta entre o SITRAMICO-RJ e a ULTRAGAZ. Nele você encontra seus direitos e deveres.

É muito importante que você, trabalhador, tenha sempre em mão este livreto, pois ele norteia a relação entre o capital e o trabalho, e é nele que você vai poder se basear para cobrar da empresa seus direitos.

As principais conquistas deste Acordo foram:

- Reposição da inflação do período medida pelo INPC que foi de 6,64%;
- Aumento do Cartão Alimentação para R\$ 116,50;
- Ticket Refeição de R\$ 10,90;
- Manutenção do Plano de Saúde nos mesmos moldes do Acordo Coletivo de Trabalho anterior.

O SITRAMICO-RJ está mudando, e o seu principal objetivo é atender aos trabalhadores em tudo aquilo que estiver ao nosso alcance.

É fundamental a sua participação neste momento do seu Sindicato.

PARTICIPE ! CONHEÇA O SEU SINDICATO !

SINDICALIZE-SE ! FORTALEÇA SEU SINDICATO !

A DIRETORIA

DE UM LADO: **CIA. ULTRAGAZ S/A**, inscrita no CGC/MF sob o nº 61.602.199/0001-12, com sede na Av. Brigadeiro Luiz Antônio 1343, São Paulo - SP, e estabelecimento na Av. Fabor, nº 325 - Campos Elízios - Duque de Caxias - RJ, doravante denominada simplesmente **EMPRESA**.

DE OUTRO LADO: **SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, representando os empregados da **EMPRESA** lotados na respectiva base territorial, doravante denominado simplesmente **SINDICATO**, estabelecem:

O PRESENTE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, NAS BASES E CONDIÇÕES A SEGUIR ESPECIFICADAS:

CAPÍTULO I - DA NOVA ESTRUTURA DE CARGOS, SALÁRIOS E SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO

Cláusula 1ª - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º/09/2004, os salários serão corrigidos em 6,64% (seis vírgula e sessenta e quatro por cento), aplicados sobre os salários vigentes em 31/08/2004.

Cláusula 2ª - PISOS SALARIAL

Para os cargos das demais equipes **que não estão** disciplinadas por este Acordo através de cláusula própria, estabelecendo níveis salariais e sistemas de remuneração, fica estabelecido a partir de 01/09/2004 o piso salarial de **R\$ 706,61 (setecentos e seis reais e sessenta e um centavos)**.

Parágrafo 1º - Os pisos salariais previstos nesta cláusula já estão contemplados com o reajuste previsto na cláusula 1ª e será acrescido do adicional de periculosidade correspondente a 30% (trinta por cento), quando devido.

Cláusula 3ª - SISTEMA DE REMUNERAÇÃO DA EQUIPE DE VENDA DOMICILIAR

Aos empregados que compõem as equipes de venda domiciliar, caracterizada pela venda dos produtos diretamente ao consumidor final ou postos de revenda, constituída por um Motorista Entregador e um Ajudante de Entrega que realizam a pré-venda, a remuneração mensal aplicável corresponderá:

| Cargo | Salário Base | Ad. Peric. | Total |
|---------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| Ajudante de Entrega | R\$ 425,23 | R\$ 127,57 | R\$ 552,80 |

Parágrafo 1º - Além dos salários previstos no “caput” da presente cláusula, a remuneração mensal será composta de comissões sobre vendas realizadas no **Canal de Venda Residencial Programada**, calculada com base na seguinte **tabela já acrescida do DSR - Descanso Semanal Remunerado, e do Adicional de Periculosidade:**

| Quantidade de botijões vendidos por dia | Valor com DSR e adicional de periculosidade |
|--|--|
| de 001 até 020 | 0,00000 |
| de 021 até 035 | 0,03189 |
| de 036 até 037 | 0,08563 |
| de 038 até 040 | 0,17130 |
| de 041 até 045 | 0,19764 |
| de 046 até 050 | 0,23718 |
| Acima de 050 | 0,26353 |

Paragrafo 2º - A comissão sobre vendas realizadas no **Canal de Vendas a Postos Revendedores**, será calculada com base na seguinte **tabela já acrescida do DSR - Descanso Semanal Remunerado, e do Adicional de Periculosidade**:

| Quantidade de botijões vendidos por dia | Valor com DSR e adicional de periculosidade |
|--|--|
| de 001 até 080 | 0,00000 |
| de 081 até 190 | 0,00378 |
| de 191 até 300 | 0,00752 |
| de 301 até 410 | 0,01804 |
| de 411 até 490 | 0,02004 |
| de 491 até 570 | 0,02306 |
| Acima de 570 | 0,02650 |

Paragrafo 3º: A aplicação das respectivas tabelettas será feita com base na **média de vendas diárias apuradas ao final de cada mês**, para efeito do emquadramento em cada uma das faixas de remuneração por botijão vendido.

Cláusula 4ª - PLANO DE CARREIRA PARA A EQUIPE DE PRODUÇÃO

Aos funcionários admitidos para comporem as equipes de produção, fica estabelecido que a Ultragaz instituirá o seguinte Plano de Carreira e Remuneração:

a) Para a equipe de produção com jornada normal de 08 (oito) horas diárias;

| Cargo | Salário Base | Adic.Peric. | Total |
|--------------------------|---------------------|--------------------|--------------|
| Operador de Produção I | R\$ 546,39 | R\$ 163,92 | R\$ 710,31 |
| Operador de Produção II | R\$ 706,60 | R\$ 211,98 | R\$ 918,58 |
| Operador de Produção III | R\$ 749,68 | R\$ 224,90 | R\$ 974,58 |
| Operador de Produção IV | R\$ 817,15 | R\$ 245,15 | R\$ 1.062,30 |

b) Para a equipe de produção com jornada normal de 06 (seis) horas diárias;

| Cargo | Salário Base | Adic.Peric. | Total |
|--------------------------|---------------------|--------------------|--------------|
| Operador de Produção I | R\$ 447,05 | R\$ 134,11 | R\$ 581,16 |
| Operador de Produção II | R\$ 578,13 | R\$ 173,44 | R\$ 751,57 |
| Operador de Produção III | R\$ 613,37 | R\$ 184,01 | R\$ 797,38 |
| Operador de Produção IV | R\$ 668,58 | R\$ 200,57 | R\$ 869,15 |

Paragrafo 1º: As admissões de novos funcionários para comporem a equipe de produção, através do presente plano de carreira, **serão, prioritariamente efetivadas no primeiro nível da carreira, no cargo de operador de Produção I, que corresponde à atividade do Ajudante de Carga e Descarga.**

Paragrafo 2º: As funções de cada cargo previsto na presente carreira serão descritas e farão parte integrante do presente Acordo objetivando definir as atividades pertinentes a carga cargo. O exercício transitório de atividade inerente ao outro cargo, se sujeitará às condições estabelecidas na cláusula de salário substituição prevista no presente acordo.

Paragrafo 3º: A EMPRESA fica proibida de deslocar empregado que recebe um piso salarial menor para o exercício de função a qual é assegurado um piso salarial mais elevado, salvo quando em treinamento visando possível promoção. Em nenhuma hipótese a Empresa substituirá trabalhadores com jornada de 08 (oito) horas diárias por outros com jornada de 06 (seis) horas diárias.

Paragrafo 4º: Enquanto perdurar o turno de trabalho com jornada de 06 (seis) horas diárias, a Empresa preservará, o nível de emprego em relação aos Empregados com jornada de 08 (oito) horas diárias, mantendo, no mínimo, o número atual de 17 (dezesete) operadores de produção, admitida as promoções de carreira.

Parágrafo 5º - Ocorrendo demissão por qualquer motivo de funcionário com cargos de operadores de produção, com jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias, a Empresa fica obrigada a contratar outro funcionário com mesma jornada de trabalho ou transferir funcionários com jornada de 06 (seis) horas para 08 (oito) horas diárias, observando as adequações salariais.

CAPÍTULO II - DA PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS RESULTADOS EMPRESA

Cláusula 5ª - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NOS RESULTADOS DA EMPRESA

A implementação do Programa de Participação nos Resultados para o exercício de 2005 estará vinculada às definições estabelecidas pela comissão de empregados integrada pelo representante do **SINDICATO** acordante, que se encarregará da definição dos critérios da aplicabilidade do Programa.

CAPÍTULO III - DAS VANTAGENS E BENEFÍCIOS

Cláusula 6ª - ABONO FAMÍLIA

A EMPRESA concederá a todos os seus empregados um abono família mensal, além do salário família legal, de importância equivalente a R\$ 4,00 (quatro reais), por filho menor de 14 (catorze) anos de idade.

Parágrafo 1º - A EMPRESA concederá igual abono família mensal, por filho inválido de qualquer idade, devendo a condição de invalidez ser atestada por médico da EMPRESA ou dos SINDICATOS ou do Serviço Médico do INSS, iniciando-se o pagamento a partir do mês da comprovação da invalidez.

Parágrafo 2º - O abono família de que trata a presente cláusula, também será pago nos casos em que o empregado estiver em gozo de auxílio-doença, a contar da data do início do benefício concedido pelo Instituto Nacional do Seguro Social até a sua aposentadoria. O disposto acima também se aplica nos casos de afastamento por acidente de trabalho, gestação e parto, e durante a estabilidade provisória prevista neste Acordo ou em Lei.

Parágrafo 3º - O pagamento do abono família será feito mediante a observância da legislação específica que regula a concessão do Salário Família, ressalvado o disposto na cláusula 68.

Cláusula 7ª - FÉRIAS

Aos empregados que recebem adicional de periculosidade e/ou outros adicionais habitualmente percebidos, o pagamento do número de dias de efetivo gozo de férias será calculado tomando-se por base o salário contratual do empregado já acrescido dos mencionados adicionais.

Parágrafo 1º - Para o cálculo de pagamento de férias, a EMPRESA incluirá a média das comissões de vendas, a média das horas extraordinárias e a média de outras verbas habitualmente recebidas, considerando, para este fim, o número de botijões vendidos e o número de horas extras realmente trabalhadas, ambos apurados nos 12 (doze) meses imediatamente anteriores ao período da concessão.

Parágrafo 2º - O gozo das férias somente poderá ter início nos dias úteis, desde que não antecedam sábados, domingos e feriados.

Parágrafo 3º - Nas rescisões de contrato de trabalho, em que seja devido o pagamento de férias integrais ou proporcionais, serão observados os critérios estabelecidos na presente cláusula.

Parágrafo 4º - Fica assegurado ao empregado a garantia de emprego nos 30 (trinta) dias subsequentes à data de retorno das férias.

Cláusula 8ª - ADICIONAL DE FÉRIAS RELACIONADO AO TEMPO DE SERVIÇOS

A EMPRESA concederá, de acordo com as condições adiante especificadas, sem prejuízo de acréscimo de 1/3 (um terço) previsto no artigo 7º inciso XVII da Constituição Federal, um Adicional de Férias Relacionado ao Tempo de Serviço, a ser pago anualmente, por ocasião das férias regulamentares dos empregados, na seguinte proporção.

- a) Empregados com 3 (três) anos completos até 3 (três) anos e 11 (onze) meses de serviço na EMPRESA.....40 %
- b) Empregados com 4 (quatro) anos completos até 4 (quatro) anos e 11 (onze) meses de serviço na EMPRESA.....50 %
- c) Empregados com 5 (cinco) anos completos até 9 (nove) anos e 11 (onze) meses de serviço na EMPRESA.....75 %
- c) Empregados com 10 (dez) anos completos até 14 (quatorze) anos e 11 (onze) meses de serviço na EMPRESA.....85 %
- c) Empregados com 15 (quinze) anos completos ou mais de serviço na EMPRESA.....105 %

Parágrafo 1º - O tempo de serviço do empregado será computado após cada período de um ano de serviço prestado à Empresa.

Parágrafo 2º - O benefício previsto na presente cláusula, deverá ser calculado tomando-se por base o salário nominal do empregado, acrescido do adicional de periculosidade ou do adicional de insalubridade, das médias de produção e adicional noturno, quando devidos e apurados no período de 12 (doze) meses que antecedem a efetiva concessão.

Desta forma, o adicional de férias por tempo de serviço não incide sobre as demais parcelas da remuneração do empregado, tais como: horas extras, 13º Salário, prêmios, ajuda de custo, salário-família, gratificações de função.

Paragrafo 3º - Na hipótese de dispensa sem justa causa, por iniciativa da EMPRESA, o adicional de férias será pago proporcionalmente ao período aquisitivo de férias incompleto, em tantos doze avos quantos forem os meses decorridos a que o empregado faça jus

Cláusula 9ª - PARCELAMENTO DE FÉRIAS

Os empregados de comum acordo com a Empresa e observados os ditames legais, poderão parcelar o gozo de suas férias em dois períodos de 15 (quinze) ou de 10 (dez) dias.

Cláusula 10ª - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Juntamente com as férias, a Empresa pagarão a seus empregados 50% (cinquenta por cento), a título de adiantamento do 13º Salário, inclusive janeiro, independentemente de opção.

Cláusula 11ª - PAGAMENTO SALARIAL

A Empresa se compromete a efetuar adiantamento quinzenal de 40% (quarenta por cento) do salário mensal, acrescido ao adicional de periculosidade, quando devido, ficando certo que o pagamento do saldo de salário será efetuado até o último dia útil do mês de competência ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas.

Cláusula 12ª - REMUNERAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Para efeito de pagamento do 13º Salário, a Empresa inclua a média das comissões sobre vendas, a média das horas extras, e a média de outras verbas habitualmente recebidas, considerando-se para efeito de cálculo, o número de botijões vendidos e o número de horas extras trabalhadas, mensalmente, nos 12 (doze) meses do ano de competência ou proporcional ao tempo de serviço, além dos adicionais, quando devidos.

Cláusula 13ª - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A Empresa remunerará o trabalho, extraordinário com os percentuais de acréscimo, abaixo especificados, aplicados sobre o salário básico hora do empregado, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido.

60% (sessenta por cento) para as duas primeiras horas;

80% (oitenta por cento) para o trabalho prestado a partir da terceira hora, inclusive; e,

100% (cem por cento) para as horas trabalhadas em domingos e feriados.

Parágrafo 1º - Fica proibido qualquer tipo de compensação de horas normais por extraordinárias de qualquer espécie ficando certo que, quando possível, as EMPRESA poderá encerrar as atividades, em todo ou em parte, em seu estabelecimento, nos dias de sábado e nos dias operacionais que recaiam entre feriados e domingos, de forma que as horas desses dias sejam repostas mediante acréscimo em outros dias sob o regime de compensação.

Parágrafo 2º - As horas extras serão calculadas e pagas com o salário do mês do pagamento.

Cláusula 14ª - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

A Empresa incluirá no cálculo e pagamento do R.S.R., a média das comissões e horas extraordinárias prestadas, além do adicional de periculosidade e outros adicionais pagos habitualmente.

Cláusula 15ª - CÔMPUTO DA MÉDIA DAS PARCELAS VARIÁVEIS

No cálculo do 13º Salário, férias e do repouso remunerado (domingos e feriados), serão computadas as médias das horas extras, comissões, prêmios e os adicionais noturno, de insalubridade e periculosidade, quando devidos, bem como a média de quaisquer outras verbas habitualmente pagas.

Cláusula 16ª - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno terá remuneração superior à do diurno e, para este efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 35% (trinta e cinco por cento), sobre o valor da hora diurna. Cada hora noturna trabalhada no período entre 22:00 (vinte e duas) horas de um dia às 05:00 (cinco) horas do dia seguinte, será de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

Cláusula 17ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Observada a legislação previdenciária em vigor, a EMPRESA concorda em aceitar os atestados fornecidos pelos médicos e dentistas do SINDICATO e/ou conveniados pelo próprio, aos trabalhadores sindicalizados, e que tenham por finalidade a justificação de ausência ao trabalho motivada por doença, com incapacidade laboral.

Cláusula 18ª - BENEFÍCIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

O pagamento dos benefícios previdenciários serão efetuados diretamente pela EMPRESA, após celebração do indispensável convênio com o INSS.

Cláusula 19ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A EMPRESA manterá, o atual programa de assistência médica, para os seus empregados e dependentes diretos (esposa ou companheira e filhos até 18 anos de idade ou inválidos), com uma participação do empregado nos custos correspondente a 1% (hum por cento) do salário base acrescido do adicional de periculosidade, quando devido.

Cláusula 20ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA A APOSENTADOS

A EMPRESA assegura convênio de assistência médica aos atuais empregados aposentados, ainda em atividade ou que vierem a se aposentar.

A manutenção da citada assistência médica, extensiva aos seus atuais dependentes legais, nos mesmos padrões patrocinados aos empregados em atividade, terá duração de 2 (dois) anos contados a partir da demissão voluntária ou sem justa causa.

Parágrafo 1º - A presente cláusula não se aplica aos desligamentos motivados por justa causa prevista na lei.

Parágrafo 2º: O aposentado que vier a desenvolver qualquer atividade remunerada, ou que mudar seu domicílio para outra região, onde não exista atendimento da Empresa de Assistência Médica, perderá o direito ao referido benefício.

Cláusula 21ª - AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL

A EMPRESA pagará aos seus empregados que tenham filho excepcional, comprovadamente, um auxílio mensal correspondente a R\$ 310,00 (trezentos e dez reais) por filho nessa condição.

Cláusula 22ª - AUXÍLIO FUNERAL

A EMPRESA pagará auxílio funeral de até R\$ 1.600,00 (Hum mil e seiscentos reais), por morte do empregado, ou de seus dependentes assim reconhecidos pela Previdência Social.

Cláusula 23ª - VALE REFEIÇÃO

A EMPRESA fornecerá mensalmente 25 (vinte e cinco) vales refeição no valor de R\$ 10,90 (dez reais e noventa centavos), para o pessoal que presta serviços externos, sendo que a participação dos empregados corresponderá a 15% (quinze por cento) do valor facial nas épocas do fornecimento.

Cláusula 24ª - UNIFORMES

A EMPRESA fornecerá, gratuita e trimestralmente 1 (hum) jogo de uniforme e 1 (hum) par de botinas aos empregados que tenham de trabalhar uniformizados, sendo que as equipes da entrega automática receberão, também, uma vez por ano 1 (uma) capa de chuva, para cada um dos seus integrantes.

Parágrafo Único - Por ocasião da admissão, a EMPRESA fornecerá 2 (dois) jogos de uniforme e dois pares de botinas.

Cláusula 25ª - COMPROVANTES DE PAGAMENTO

A EMPRESA fornecerá aos seus empregados comprovantes de pagamento, discriminando as verbas pagas, com especificação da quantidade de horas extras, inclusive prêmios pagos habitualmente, dos descontos efetuados e do valor do depósito do FGTS, devendo ser anexado aos comprovantes, no caso dos empregados que trabalham nas equipes de entrega automática domiciliar e ou industrial, mapa mensal de controle dos botijões vendidos com valores nominais de cada tipo de vasilhame.

Cláusula 26ª - MULTA DO F.G.T.S.

A multa de 40% (quarenta por cento) na rescisão contratual incidirá sobre todos os depósitos efetuados, inclusive sobre os valores movimentados, atualizados monetariamente e acrescidos dos respectivos juros.

Cláusula 27ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A EMPRESA se obriga a manter seguro de vida em grupo, com a participação de seus empregados nos custos.

Parágrafo Único - Os empregados poderão optar pela participação ou não no seguro de vida..

Cláusula 28ª - CONVÊNIO FARMÁCIA

A EMPRESA estabelecerá convênios com farmácias para aquisição de medicamentos, mediante prescrição médica, com o correspondente desconto em folha de pagamento.

Cláusula 29ª - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE

Aos empregados afastados do serviço por motivo de doença ou acidente do trabalho a EMPRESA concederá, por um período de até 180 (cento e oitenta) dias a complementação de 80% (oitenta por cento) da remuneração, inclusive 13º salário, com base na média das verbas variáveis pagas nos últimos 6 (seis) meses, ficando a complementação limitada ao teto máximo que é pago pela Previdência Social a este título.

Parágrafo 1º - Os empregados que não tenham direito ao auxílio-doença previdenciário, fazem jus à complementação de 30% (trinta por cento) da remuneração, nos mesmos moldes acima previstos.

Parágrafo 2º - Enquanto não for conhecido o valor do benefício previdenciário, a EMPRESA pagará o valor devido com base em sua estimativa.

Parágrafo 3º - A EMPRESA pagará, ainda, aos seus empregados, nos casos previsto nesta cláusula, nas épocas próprias de pagamento de salário e de adiantamento dos demais empregados, o valor do benefício que aos mesmos deverá ser pago pela Previdência Social, sendo esta antecipação compensada ou devolvida pelos empregados à EMPRESA, na data em que estes receberem o benefício previdenciário.

Parágrafo 4º - Não gozarão das vantagens deste auxílio, os empregados cujo afastamento por doença ou acidente de trabalho decorrer de:

- a) uso de tóxicos sem prescrição médica e sem as formalidades legais;
- b) luta corporal, exceto em caso de legítima defesa própria ou de terceiros.

Cláusula 30ª - CARTÃO ALIMENTAÇÃO

A EMPRESA efetuará mensalmente aos seus empregados um crédito no valor de R\$ 116,5 (cento e dezesseis reais e cinquenta centavos) no cartão alimentação eletrônico para compra de produtos alimentícios, cuja operacionalidade deverá observar as seguintes regras:

Parágrafo 1º - A participação do empregado no custo do crédito no cartão alimentação eletrônico está vinculada à sua assiduidade nas seguintes condições:

a) desconto de 10% (dez por cento) do valor do crédito no cartão alimentação eletrônico para o empregado que não tiver nenhuma falta no mês;

b) desconto de 15% (quinze por cento) do valor do crédito no cartão alimentação eletrônico para o empregado que tiver 1 (uma) ou mais faltas injustificadas no mês;

c) os empregados afastados do serviço, em gozo de Auxílio Doença, Acidente do Trabalho ou Auxílio Maternidade, receberão mensalmente este benefício, enquanto estiverem afastados e participarão com um desconto de R\$ 0,01 (hum centavo do real).

Parágrafo 2º - Excepcionalmente, no dia 30 de dezembro de 2004, a EMPRESA efetuará para todos os seus empregados, um crédito complementar no valor de R\$ 70,00 (setenta reais) no cartão alimentação eletrônico.

Cláusula 31ª - AUXÍLIO CRECHE

A EMPRESA reembolsará às suas empregadas, mensalmente, até 6 (seis) meses após o seu retorno do auxílio maternidade, mediante comprovação, auxílio creche, no valor de até R\$ 60,00 (sessenta reais).

Parágrafo Único - A EMPRESA concederá, também às suas empregadas, durante o expediente normal, duas horas diárias, acertadas com a chefia, para amamentação de seus filhos, até que estes completem 6 (seis) meses de vida.

Cláusula 32ª - FORNECIMENTO DE LEITE

A EMPRESA fornecerá aos trabalhadores do Setor de pintura, diariamente, no mínimo 1 (hum) litro de leite "in natura" do tipo "B".

Cláusula 33ª - ÁGUA POTÁVEL

A EMPRESA realizará, periodicamente, exames para verificação da qualidade da água fornecida aos seus trabalhadores.

Cláusula 34ª - VALE-GÁS

A EMPRESA fornecerá, mensalmente, a todos os seus empregados que não tiverem faltas injustificadas e que não residam em área abastecida por gás canalizado, uma carga de gás em botijão de 13 quilos (p-13).

Parágrafo Único - O empregado que fizer jus a este benefício poderá retirar sua carga de gás, tão somente no transcorrer do mês autorizado, em um dos estabelecimentos operacionais da EMPRESA, incluindo parques, filiais, depósitos e postos de revenda próprios, ou em caminhões de entrega domiciliar da EMPRESA, sendo vedado acumular vales nos meses subsequentes, mediante o pagamento de R\$ 0,01 (hum centavo), que poderá ser efetuado através de desconto em folha de pagamento.

CAPÍTULO VI - DAS GARANTIAS NO EMPREGO

Cláusula 35ª - EMPREGADA GESTANTE

Fica assegurada às empregadas gestantes a estabilidade no seu emprego, por mais 120 (cento e vinte) dias, após o término da licença prevista no inciso XVIII - do Art. 7º da Constituição Federal.

Cláusula 36ª - EMPREGADO ACIDENTADO

O empregado que sofrer acidente do trabalho, tem garantida, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na EMPRESA, após a cessação do auxílio-doença acidentário, de conformidade com o artigo 118 da Lei nº 8.213, de 24/07/91.

Parágrafo 1º - No caso de acidente que provoque lesões físicas de natureza grave, com redução da capacidade laborativa, a EMPRESA se compromete a analisar caso por caso, estudando a possibilidade de aproveitamento do empregado em outra atividade compatível com a redução de sua capacidade laborativa e com o seu salário contratual, desde que esse aproveitamento esteja limitado ao percentual de 2% (dois por cento) do total de empregados da localidade.

Parágrafo 2º - A EMPRESA pagará ou fornecerá os medicamentos prescritos pelo médico responsável pelo tratamento nos casos de acidentes típicos, excluídas as doenças profissionais.

Cláusula 37ª - APOSENTADORIA

Os empregados que contarem, com pelo menos, 10 (dez) anos de serviço Empresa, terão assegurado a garantia no emprego durante o período de 36 (trinta e seis) meses que antecedem à data transmitida pelo INSS, que fixa o direito à aquisição de sua aposentadoria por tempo de contribuição ou especial, ressalvada a ocorrência de justa causa para desligamento do empregado.

Cláusula 38ª - MULTA NA RESCISÃO CONTRATUAL

No caso de dispensa do dirigente sindical, sob alegação de justa causa, que não for reconhecida pela Justiça do Trabalho, sendo, em consequência, determinada a sua reintegração ou a conversão da mesma em indenização, as EMPRESA, a título de perdas e danos, estará sujeita ao pagamento de uma multa, como segue:

Parágrafo 1º - A multa prevista nesta cláusula será correspondente a 100% (cem por cento) do valor dos salários relativos ao período de afastamento, sem quaisquer outros acréscimo.

Parágrafo 2º - A multa aqui estipulada não substitui nem anula o direito do empregado de receber as verbas decorrentes do processo judicial, como principal, juros de mora e demais cominações legais.

Cláusula 39ª - COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE

A EMPRESA comunicará por escrito, ao empregado, os motivos da sua dispensa, no caso de justa causa, bem como nos casos de suspensões disciplinares e advertências que lhes forem aplicadas.

CAPÍTULO V - DO RECRUTAMENTO, CONTRATAÇÃO, MOVIMENTAÇÃO FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

Cláusula 40ª - PROMOÇÃO E AUMENTO SALARIAL

Toda mudança de cargo ou função, definida como promoção, será acompanhada de efetivo aumento salarial, devido a partir do mês em que se efetivar a mudança, e com a imediata anotação na CTPS.

Cláusula 41ª - SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO

Em havendo necessidade de substituição de empregado, afastado por gozo de férias ou por incapacidade laboral, doença ou acidente do trabalho, gestação e parto, por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, por empregado do próprio quadro, a EMPRESA garante ao substituto o mesmo salário do substituído, pelo período em que durar a substituição, limitando-se esta vantagem aos cargos cujos salários não ultrapassem 3 (três) pisos salariais, do nível em que o substituído estiver enquadrado, acrescidos do adicional de periculosidade, quando devido.

Parágrafo 1º - A garantia supra mencionada é extensiva aos empregados que vierem a substituir aqueles que tenham optado pelo gozo de 20 (vinte) dias de férias, com o recebimento do abono de 10 (dez) dias facultado pela CLT, observado o limite de salário previsto na presente cláusula.

Parágrafo 2º - O pagamento do benefício de que trata esta cláusula será feito pela EMPRESA, sob o título de "Salário Substituição".

Cláusula 42ª - RECRUTAMENTO INTERNO

Na ocorrência de vagas em seu quadro de empregados, a Empresa se compromete a proceder recrutamento segundo a prática em voga, dando preferência de aproveitamento ao seu empregado cuja capacidade profissional e demais requisitos do cargo superem ou se equiparem àqueles recrutados externamente.

Parágrafo Único: A Empresa afixará comunicado em seus quadros de avisos, informando os empregados sobre o recrutamento interno e esclarecendo quais são os requisitos dos cargos com vaga em aberto.

Cláusula 43ª - LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA

A Empresa fica impedida de contratar terceiros para a execução de serviços de carga e descarga, enchimento, entrega automática domiciliar e industrial e manutenção. No caso de Máquinas ou equipamentos em garantia, não haverá impedimento para a contratação de serviços de manutenção de terceiros.

Cláusula 44ª - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL

As rescisões contratuais dos empregados que contarem tempo de serviço igual ou superior a 1 (hum) ano, deverão ser homologadas perante o SINDICATO da categoria profissional, desde que na localidade exista sede, sub-sede ou delegacia do órgão de classe observado o disposto na Lei nº 7855, de 24/10/89.

Cláusula 45ª - PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS

A EMPRESA deverá efetuar o pagamento das verbas rescisórias, nos prazos previstos no Artigo 477 da C.L.T., sob pena de multa de 1/30 do valor a receber por dia de atraso, desde que o atraso não seja por culpa do empregado ou do SINDICATO da categoria profissional.

Cláusula 46ª - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Os empregados dispensados sem justa causa, ficarão isentos do cumprimento do Aviso Prévio durante o respectivo prazo, sem prejuízo da correspondente remuneração. Os empregados que pedirem demissão, ficarão automaticamente dispensados do cumprimento do Aviso Prévio, no caso de obterem novo emprego, comprovadamente. Nesta hipótese, o empregado fará jus ao recebimento proporcional dos dias por ele trabalhado.

Cláusula 47ª - CARTA DE REFERÊNCIA

A EMPRESA fornecerá Carta de Referência aos empregados desligados, quando solicitado.

CAPÍTULO VI - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

Cláusula 48ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O prazo do Contrato de Experiência será de 60 (sessenta) dias, improrrogáveis.

Ocorrendo concessão de benefício previdenciário durante a vigência do contrato de experiência, este ficará automaticamente suspenso, voltando a fluir o prazo respectivo a partir do primeiro dia útil a alta médica.

Cláusula 49ª - JORNADA DE TRABALHO

A duração normal da jornada de trabalho para os Empregados em qualquer atividade, será de 8 (oito) horas diárias, **excepcionalmente** para as equipes de produção, a partir de **15 de julho de 2002**, poderão ser admitidos para laborar jornadas de 6 (seis) horas diárias.

Parágrafo 1º - Aos Empregados contratados para trabalhar em jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo de 2ª feira a 6ª feira (8) oito horas diárias e aos sábados (4) quatro horas diárias, fica estabelecido à concessão de um intervalo para repouso e alimentação de no mínimo 1 (uma) hora, não podendo exceder de 2 (duas) horas.

Parágrafo 2º - Aos Empregados contratados para trabalhar em jornada de 36 (trinta e seis) horas semanais, sendo de 2ª feira a sábado (6) seis horas diárias, fica estabelecido à concessão de um intervalo para repouso e alimentação de no mínimo 1 (uma) hora, não podendo exceder de 2 (duas) horas.

Parágrafo 3º - Os intervalos de repouso e alimentação não serão computados na duração da jornada de trabalho.

Parágrafo 4º - Fica estabelecido que, para os Empregados que **excepcionalmente** vierem a compor as novas equipes de produção com jornada de trabalho de 36 (trinta e seis) horas semanais, a Empresa deverá comunicar o Sindicato com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas da admissão.

Cláusula 50ª - INTERVALO ENTRE DUAS JORNADAS

Entre 2 (duas) jornadas de trabalho haverá um período mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso.

Cláusula 51ª - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

Os empregados poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo da remuneração, nos prazos e condições seguintes:

- a) 5 (cinco) dias úteis por motivo de casamento;
- b) 3 (três) dias úteis por motivo de falecimento do cônjuge ou companheira habilitada pela Previdência Social, ascendente (pai e mãe), descendente (filhos) ou outros dependentes, desde que assim sejam reconhecidos pela Previdência Social;
- c) 5 (cinco) dias úteis por motivo de nascimento de filho;
- d) 1 (hum) dia por motivo de internação hospitalar comprovada do cônjuge ou companheira (o) reconhecida (o) pela Previdência Social, bem como em caso de falecimento de irmã/irmão.

Cláusula 52ª - LICENÇA PARA EXAME PRÉ-NATAL

A EMPRESA liberará do expediente, sem prejuízo da remuneração, as empregadas que tiverem de se submeter a exame pré-natal, desde que a necessidade do exame seja reconhecida por médico do INSS, da EMPRESA, do SINDICATO ou credenciados, ficando a escolha a critério da empregada.

Cláusula 53ª - ABONO DE FALTAS - ESTUDANTES

Mediante prévia comunicação de 48 (quarenta e oito) horas, o empregado matriculado em cursos regulares de primeiro e segundo grau e de nível superior, poderá, mediante comprovação, em dias de provas, antecipar sua saída em 4 (quatro) horas antes do término da jornada de trabalho e sem prejuízo da remuneração.

Cláusula 54ª - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA

No caso de transferência de município por qualquer motivo, que implique em mudança de domicílio, o empregado fará jus ao adicional de transferência de 30% (trinta por cento).

Parágrafo Único - Excentuam-se os casos em que a transferência for solicitada pelo empregado, devidamente assistido pelos SINDICATOS.

Cláusula 55ª - ASSALTO - LIMITE DE COBERTURA

Fica assegurado como limite de cobertura, em decorrência de assalto, a importância equivalente a 7 (sete) cargas de P/13, por equipe de serviços externos.

CAPÍTULO VII - DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL

Cláusula 56ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO

A Empresa encaminhará aos Sindicatos, no prazo de 72 (setenta e duas) horas, uma cópia da Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT), de cada sinistro.

Cláusula 57ª - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A EMPRESA pagará o adicional de periculosidade a todos os empregados que vierem a ser admitidos e que venham a trabalhar diretamente com inflamáveis, bem como os de escritório lotados no quadro de pessoal de terminal e depósitos em que haja estocagem e engarrafamento de inflamáveis, de forma permanente e habitual, sendo considerada como área de risco toda a área do depósito.

Cláusula 58ª - MEDIDAS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA NO TRABALHO

A EMPRESA com vistas à preservação da integridade física e da vida de seus empregados, adotará medidas de prevenção, prioritariamente, de ordem coletiva, em relação às condições de trabalho e segurança dos trabalhadores, tendo por objetivo atingir, com a responsabilidade e cooperação dos empregados, a eliminação dos acidentes de trabalho e, para tanto, se comprometem:

- a) Observar rigorosamente todas as disposições da NR-5 CIPA;
- b) Que as eleições da CIPA serão precedidas de convocação por parte da EMPRESA, com antecedência de 45 (quarenta e cinco) dias do pleito, fixando data e local para sua realização considerando-se todos os trabalhadores candidatos naturais. As inscrições dos candidatos far-se-ão nos primeiros 30 (trinta) dias deste prazo, mediante protocolo. O registro da candidatura será individual, sendo eleitos os mais votados;
- c) Todo o processo eleitoral e a respectiva apuração, serão acompanhados pelos integrantes da CIPA em exercício, excetuados aqueles que se candidatarem à reeleição, ressalvado o direito de todos os candidatos presenciarem a apuração;
- d) Até que seja promulgada Lei Complementar a que se refere o Art. 7º, I, da Constituição, fica vedada a dispensa, salvo por justa causa, dos empregados eleitos para a CIPA e respectivos suplentes, desde o registro de sua candidatura até 1 (hum)ano após o final do seu mandato.
- e) Os cursos de treinamento serão ministrados para os membros CIPA, obrigando-se os empregados a frequentá-los integralmente;
- f) Os membros da CIPA participarão do levantamento das causas dos acidentes ocorridos nos respectivos setores que os elegeram;
- g) Até o 5º (quinto) dia de trabalho do empregado admirido, a Empresa procederá o seu treinamento com EPI necessário ao exercício das suas atribuições, bem como dar-lhe-á conhecimento dos programas de prevenção desenvolvidos na própria Empresa;
- h) A Empresa se compromete a promover, em articulação com as CIPAS, palestras e seminários sobre segurança no trabalho.

i) A Empresa fornecerá gratuitamente, aos seus empregados dos centros operativos, enchimento de botijões, entre outros, equipamentos de proteção individual e de segurança, obrigando-se os empregados à sua utilização;

j) Quando o empregado, no exercício de sua função, entender por motivos razoáveis, que sua vida ou integridade física se encontram em risco, pela falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, deverá denunciar imediatamente ao seu Supervisor, cabendo a este informar, se julgar necessário, ao Setor de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho da Empresa. O retorno ao trabalho se dará após a liberação do posto de trabalho.

k) A Empresa promoverá, sempre que possível, palestras educativas de interesse do trabalhador.

Cláusula 59ª - BRIGADA DE INCÊNDIO

Os empregados das Brigadas receberão um prêmio de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais). Ticket refeição e vale transporte, quando realizado treinamento em domingos e feriados.

CAPÍTULO VIII - DAS RELAÇÕES SINDICAIS

Cláusula 60ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

A Empresa liberará da prestação de serviços, sem prejuízo da remuneração mensal, para a entidade conveniente 1 (hum) Diretor efetivo ou Suplente, desde que já não tenha outro liberado, por força deste Acordo, devendo o diretor liberado dedicar-se, exclusivamente, às atividades de interesse da categoria ou ao exercício de função de representação, para a qual tenha sido designado por ato do Poder Público.

Paragrafo Único: Afastando-se o Diretor liberado para gozo de férias ou benefícios previdenciários o ora convenicionado se aplicará ao seu substituto legal, de modo a manter o mesmo número de liberações.

Cláusula 61ª - LICENÇA PARA PARTICIPAÇÃO EM CURSOS OU CONGRESSOS

A EMPRESA se compromete a conceder licença não remunerada aos empregados sindicalizados que, indicados pelo SINDICATO venham, comprovadamente, a frequentar cursos ou congressos de interesse das Entidades Sindicais, no território nacional, sob as condições abaixo:

- a) A licença não excederá o prazo de 30 (trinta) dias, devendo ser concedida de uma só vez, em período contínuo;
- b) O número de licença será limitado a 2 (duas) por ano;
- c) Para melhor controle dessas licenças, a EMPRESA deverá ser notificados com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sendo informada a respeito dos itens abaixo:
 - 1) empregado indicado;
 - 2) local em que trabalha;
 - 3) nome do curso e o resumo dos seus objetivos;
 - 4) entidade ministradora do curso ou congresso;
 - 5) data de início e término do curso ou congresso.

Cláusula 62ª - QUADROS DE AVISOS

O SINDICATO poderá afixar no quadro de avisos das EMPRESA, informações visando a divulgação de suas atividades sindicais e sociais.

Cláusula 63ª - SINDICALIZAÇÃO

A EMPRESA possibilitará ao SINDICATO a realização de trabalho de sindicalização duas vezes por ano. O local e horário da realização será acordado entre as partes.

Cláusula 64ª - DESCONTO DE MENSALIDADE DE ASSOCIADO

A EMPRESA deverá efetuar mensalmente o desconto em folha de pagamento, de cada empregado sindicalizado, do valor atribuído pelo Sindicato dos Trabalhadores, a taxa devida a cada sócio do SINDICATO, repassando-as aos cofres deste, até o 15º dia mês subsequente.

CAPÍTULO IX - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cláusula 65ª - ENCONTROS PERIÓDICOS

Fica estabelecido que quando qualquer uma das partes, EMPRESA ou SINDICATO, julgarem necessário, se reunirão durante a vigência do presente Acordo para tratar de assuntos relacionados ao seu cumprimento, bem como de outros de interesse das partes e que interfiram nas relações coletivas de trabalho.

Cláusula 66ª - AÇÃO DE CUMPRIMENTO

A EMPRESA reconhece legitimidade para o SINDICATO ajuizar ação de cumprimento (Par, Único, do Artigo 872, da CLT), com vistas, exclusivamente, ao cumprimento das vantagens constantes deste Acordo Coletivo de Trabalho, independentemente de outorga de procuração dos empregados, bem como de juntada de relação dos mesmos.

Cláusula 67ª - MULTA

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas desta A.C.T., pela Empresa, implicará em uma multa de R\$ 43,49 (quarenta e três reais e quarenta e nove centavos) por empregado e por infração, revertida a mesma em favor do Sindicato prejudicado.

Cláusula 68ª - FORO

As controvérsias resultantes deste Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas perante a Justiça do Trabalho.

Cláusula 69ª - DISPOSIÇÕES FINAIS

SINDICATOS e os empregados elegem o presente Acordo como o único instrumento válido para reger as relações com EMPRESA, além da legislação pertinente em vigor, renunciando, desde já, a qualquer outro acordo ou convenção coletiva de trabalho firmado entre o SINDICATO profissional e o patronal respectivo.

Parágrafo 1º - As partes concordam que todos os benefícios decorrentes do presente Acordo Coletivo de Trabalho integram o contrato individual de trabalho dos empregados beneficiados.

Parágrafo 2º - Os benefícios estipulados nesta Acordo Coletivo de Trabalho serão objeto de compensação, na hipótese de existirem ou vierem a existir, por ato compulsório do poder público, vantagens diretas ou indiretas equivalentes e que visem o atendimento dos mesmos fins colimados no presente ajuste, de forma a não estabelecer duplo pagamento.

Parágrafo 3º - Os benefícios e vantagens previstos no presente Acordo abrangem exclusivamente os empregados da EMPRESA representados pelo SINDICATO acordantes.

Cláusula 70ª - HOMOLOGAÇÃO E VIGÊNCIA

O termo inicial desta **Acordo Coletivo de Trabalho**, é contado a partir de **1º de setembro de 2004, vigorando até 31 de agosto de 2005.**

E por assim, se acharem justos e contratados, as partes assinam o presente em 5 (cinco) vias de igual teor e forma.

Rio de Janeiro, 16 de Dezembro de 2.004



COMPANHIA ULTRAGAZ S/A
PLINIO LAERTE BRAZ
SUPERINTENDENTE DE MERCADO
CPF: 046.776.528-64
RG: 8.659.613



SINDICATO DOS TRABALHADORES NO
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS
DE PETRÓLEO DO ESTADO DO RIO DE
JANEIRO
CNPJ: 34.056.812/0001-70
SERGIO VIEIRA
PRESIDENTE DO SINDICATO
CFP: 300.030.407-04
RG: 2.452.222

PARTE INTEGRANTE DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES DOS CARGOS DA EQUIPE DE PRODUÇÃO

OPERADOR I - (CORRESPONDENTE AO CARGO AJUDANTE DE CARGA E DESCARGA)

CARGA E DESCARGA DOS CAMINHÕES
MOVIMENTAÇÃO DE VASILHAMES
SELEÇÃO VISUAL DOS VASILHAMES
ALIMENTAÇÃO E RETIRADA DA LINHA DE PRODUÇÃO
AJUSTE DE LOTES NA PLATAFORMA CONFORME PADRONIZAÇÃO
SEPARAÇÃO DE VASILHAMES DE OUTRAS MARCAS
VERIFICAÇÃO DE DEFEITOS NAS DEVOLUÇÕES DE VASILHAMES
COLOCAÇÃO DE LACRE E ETIQUETA
PREPARAÇÃO DE TINTA PARA ABASTECIMENTO DA CABINE DE PINTURA
SELEÇÃO VISUAL DE PRODUTO ACABADO

OPERADOR II

AMPLIAÇÃO TARA
EXECUÇÃO DE ENCHIMENTO DE VASILHAME
DECANTAÇÃO DE VASILHAMES
EXECUÇÃO DE TROCA DE VÁLVULAS
EXECUÇÃO DE LEVANTAMENTO ESTATÍSTICO

OPERADOR III

EXECUÇÃO DE RECEBIMENTO DE GÁS E BOMBEIO PARA CARRETAS
EXECUÇÃO DE MEDIÇÕES DE ESTOQUE DE GÁS E VASILHAME
ALIMENTAÇÃO DA PLATAFORMA COM GLP
ELABORAÇÃO DE PROGRAMAÇÃO DE BOMBEIO
MANUTENÇÃO MECÂNICA E ELÉTRICA

OPERADOR IV

SUPERVISÃO DA OPERAÇÃO E FUNCIONAMENTO DOS EQUIPAMENTOS

DIRETOR PRESIDENTE

SÉRGIO VIEIRA - BR

DIRETOR VICE-PRESIDENTE

JOSÉ MARIA A. RIBEIRO - IPIRANGA

DIRETOR ADMINISTRATIVO

LIGIA ARNEIRO T. DESLANDES - BR

DIRETOR FINANCEIRO

KLEBER FERREIRA - TEXACO

DIRETOR JURÍDICO

JAIR SANTOS OLIVEIRA - NACIONALGÁS

DIRETOR DE PATRIMÔNIO

ELEAZAR DOS SANTOS CORRÊA - SUPERGÁSBRAS

DIRETOR SOCIAL

MARCOS ANTONIO SERTÓRIO - ROCHA E FILHO

DIRETORES SUPLENTE DA DIRETORIA

LUIZ CARLOS RUFINO - SHELL

PAULO CÉSAR FREITAS - POSTO

HUMBERTO ALEXANDRINO - IPIRANGA

PAULO ALVES - COPAGÁS

PAULO CÉSAR DOS SANTOS - TEXACO

ALMIR DE ALMEIDA XAVIER - TEXACO

JOÃO DA SILVA LIMA - CASTROL

JORGE JOSÉ GOMES DA SILVA - SUPERGASBRÁS

LUIZ ANTONIO F. DE MACEDO - BR

ALDIRA B. C. DE ARAÚJO - APOSENTADA

JAIRO FERREIRA - BR

ANTONIO DE O. SILVA - POSTO

ROBERTO DA S. PATROCÍNIO - SHELL

PDRO PAULO R. SALVADOR - IPIRANGA

CONSELHO FISCAL (EFETIVOS)

ONIVALDO ALVES DE OLIVEIRA - ESSO

JOÃO LEONEL - CPRM

LUCIANO PASCALE - SHELL

CONSELHO FISCAL (SUPLENTES)

MARCOS DA CONCEIÇÃO - NACIONALGÁS

MARIO CESAR O. ALMEIDA - POSTO

GERALDO B. DOS SANTOS - SUPERGASBRÁS

DELEGADOS REPRESENTANTES DA FEDERAÇÃO (EFETIVOS)

HUMBERTO SEGRETO GONÇALVES - IPIRANGA

ADILSON MEDEIROS AGUILERA - POSTO

DELEGADOS REPRESENTANTES DA FEDERAÇÃO (SUPLENTES)

JOSÉ PAULINO DOS SANTOS - ULTRAGÁS

EVANTUIL DE SOUZA - MINASGÁS

NOSSOS ENDEREÇOS

SEDE:

Rua México, nº 11 - grupo 501 - Centro - RJ - CEP: 20.031-144

Tel.: 3231.2700

Fax do Atendimento: 3231.2709

Fax da Cobrança: 3231.1713

Fax da Diretoria: 2532.0515

SITE: www.sitramico-rj.com.br

E-mail: faleconosco@sitramico-rj.com.br

SUB-SEDE DE DUQUE DE CAXIAS:

Rua Tenente José Dias, nº 133 - Centro - Duque de Caxias - RJ

CEP: 25.010-300

Telefax: 2671.1423 - 2652.2542

E-mail: caxias@sitramico-rj.com.br

SUB-SEDE DA ILHA DO GOVERNADOR:

Estrada do Galeão, nº 11 - sala 105 - Ilha do Governador - RJ

CEP: 21.931-000

Telefax: 3396.9018 - 3396.2260

E-mail: ilha@sitramico-rj.com.br

SUB-SEDE DE NITERÓI:

Av. Ernani do Amaral Peixoto, nº 334 - sala 406 - Centro - Niteroi - RJ

CEP: 24.020-076

Tel.: 2620.2518

SUB-SEDE DE CAMPOS:

Rua Ten. Coronel Cardoso, nº 516 - sala 101 - Centro - Campos dos Goitacazes - RJ

CEP: 28.010-800 - Tel.: 0XX.22.2723.7720

E-mail: campos@sitramico-rj.com.br

COLÔNIA DE FÉRIAS EM TERESÓPOLIS:

Rua da Piscina, nº 450 - Posse - Teresópolis - RJ - CEP: 25.973-690

Tel.: 0XX.21.2641.8060